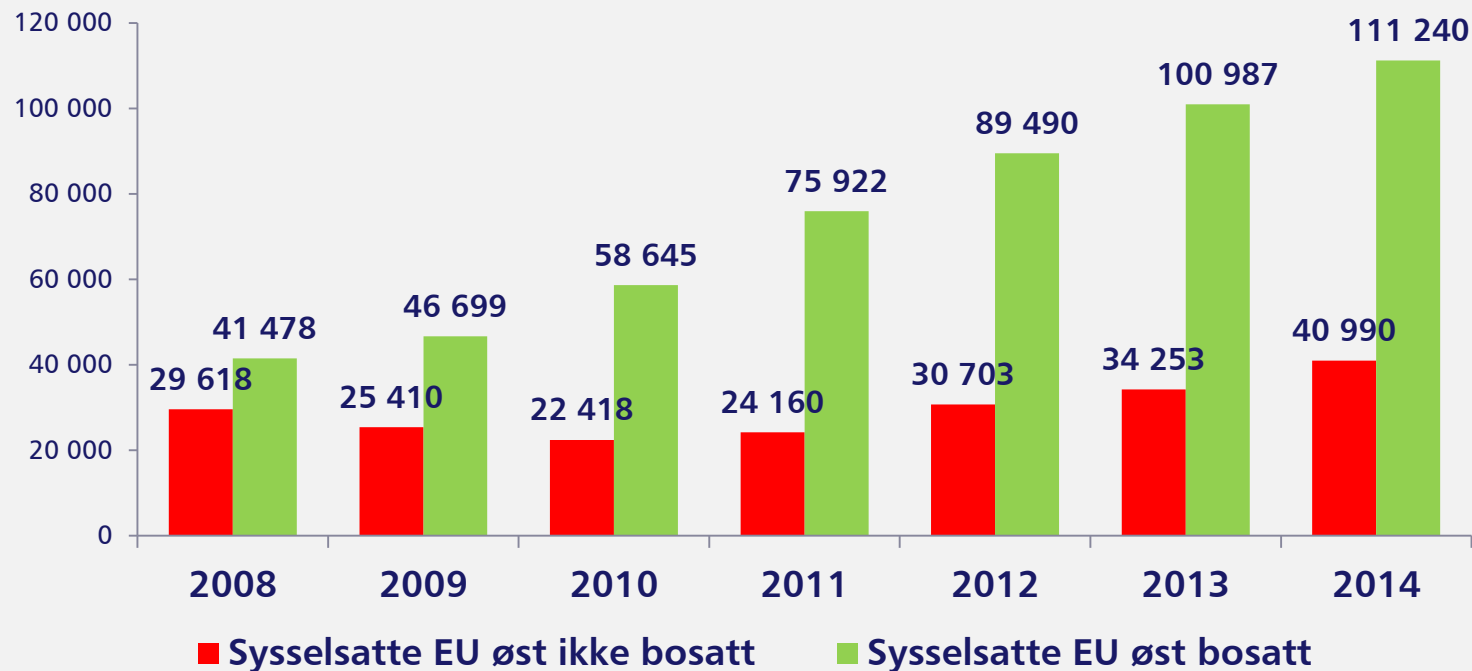




Utsetting av arbeidstaker – forslag til endringer av reguleringene

Fafo Østforum
25. mai 2016

Sysselsatte fra EU øst etter bosettingsstatus, 2008-2014



Utsendingsdirektivet

- Direktivet skal sikre at arbeidstakere som sendes til andre EU/EØS-land har lønns- og arbeidsvilkår som svarer til minimumsvilkårene i det landet arbeidet utføres.
- Vedtatt i 1996, men kom særlig i søkelyset etter EUs østutvidelse i 2004
 - 2007-2008: Viking, Laval, Rüffert, Kommisjonen vs. Luxembourg
 - Fastslo hvilke områder vertslandet kan regulere og hvordan det skal gjøres.
 - Direktivet har også vært tema for norske domstoler.

Krav om endringer

- Rettsavgjørelsene førte til krav om endringer:
 - Monti II-forordningen – trukket tilbake
 - Håndhevingsdirektivet – vedtatt, skal gjennomføres innen 18. juni 2016.
 - Endringer i utsendingsdirektivet
 - Østerrike, Belgia, Frankrike, Tyskland, Luxembourg, Nederland og Sverige støttet en modernisering av direktivet og krevde likelønn.

Equal pay for equal work in the same place

VS

Pay rate differences constitute one legitimate
element of competitive advantage for service
providers

Hvorfor foreslås disse endringen?

I believe that we should see free movement as an economic opportunity, and not as a threat. (...) I will ensure that the Posting of Workers Directive is strictly implemented, and I will initiate a targeted review of this Directive to ensure that social dumping has no place in the European Union. In our Union, the same work at the same place should be remunerated in the same manner.



Hva foreslås?

- Fra minstelønn til likelønn?
 - «Minimum rates of pay» «remuneration»
- Grense på utsendingens varighet
 - Etter 24 måneder – skal regnes som å være basert i vertslandet.
- Kjedeansvar
- Utsendte fra bemanningsforetak – likebehandlingsreglene skal gjelde
- Allmenngjorte tariffavtaler skal anvendes i alle bransjer

Hva vil endringene bety?

- Minstelønnsbegrepet erstattes med et videre begrep: avlønning
 - Kan andre elementer inkluderes?
 - Hva med reise, kost og losji?
 - Hvem skal kunne definere hva som inngår? Innføres det nye grenser for medlemsstatenes reguleringskompetanse?
 - Kan forslaget ha konsekvenser for norsk allmenngjøringsordning?

Hva vil endringene bety?

- Grenser for utsendingens lengde
 - Hvis utsendingen forventes å vare eller faktisk varer mer enn 24 måneder skal vertslandets regler gjelde fullt ut (med mindre noe annet er avtalt mellom partene).
 - Partene kan ikke avtale unntak fra regler som en ikke kan gjøre unntak for etter vertslandets regler.
 - Begrensningen skal også gjelde selv om en arbeidstaker blir erstattet med en annen som i minst 6 måneder utfører de samme arbeidsoppgavene på det samme arbeidsstedet.

Gult kort

- 11 land mener at forslaget strider mot subsidiaritetsprinsippet.
- Hvorfor?
 - Østeuropeiske landene: ønsker minstelønn
 - Danmark: ønsker mer kontroll over lønnsbegrepet
- Hva skjer nå?
 - Kommisjonen må se på forslaget om det er i tråd med subsidiaritetsprinsippet
 - Trenger ikke endre eller trekke det

