



ARBEIDSDEPARTEMENTET

Handlingsplan 3 for eit anstendig og seriøst arbeidsliv og mot sosial dumping

Statssekretær Norvald Mo, Arbeidsdepartementet

FAFO Østforum 06.06.2013

Sosial dumping – Meld.St.29 (2010-2011)

- *“Etter regjeringa si vurdering er det sosial dumping når utanlandske arbeidstakarar blir utsette for brot på helse-, miljø- og sikkerheitsreglar, mellom anna reglar om arbeidstid og krav til bustandard, og/eller når dei blir tilbydde lønn og andre ytingar som er uakseptabelt låge samanlikna med det norske arbeidstakarar normalt tener, eller som ikkje er i tråd med allmenngjeringsforskrifter, der slike gjeld”.*



Handlingsplan 1 og 2

- Kva er oppnådd?

- Regjeringa har innført mange tiltak
- Viktige avklaringar Høgsterett - ESA
- Mindre sosial dumping
- Reinhald: Kan snu ei negativ utvikling



Kva er utfordringane?

- Betydelege og vedvarande skilnader i lønns- og levekostnader innanfor same arbeids- og tenestemarknad – ein meir varig situasjon
- Useriøse tilhøve i delar av arbeidslivet
- Bransjar med låg organisasjonsgrad og lite tradisjon for partssamarbeid



Styrkja det organiserte arbeidslivet

- Organisering - ein føresetnad for å oppnå eit seriøst arbeidsliv fritt for sosial dumping
- Regjeringa vil leggja til rette for auka organisasjonsgrad og meir medbestemming i arbeidslivet
- Fagforeiningsfrådraget er viktig verkemiddel



Enklare allmenngjering

- Sjå på endringar i kravet om dokumentasjon - gjera det enklare å behandla eit krav om allmenngjering
- Vurdera endringar i reglane om innhald i vedtak om allmenngjering og kor lenge det skal vara
- Forsterka oppdragsgjevaransvaret i einskilte bransjar – solidaransvar for lønn/feriepengar også for bestillarar
- Vurdera tiltak mot sosial dumping, herunder allmenngjering, for den delen av norsk skipsfart som ikkje er omfatta av allmenngjeringslova



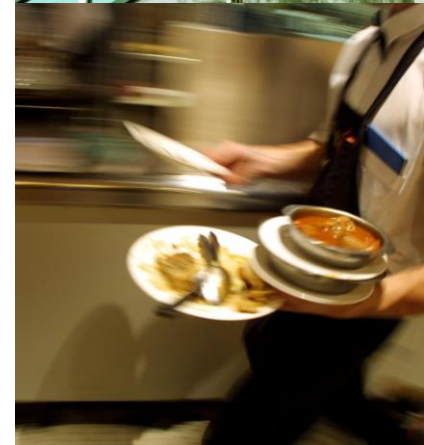
Sikra etterlevinga av regelverket

- Handheva arbeidsmiljøregelverket – innføra gebyr
- Etterleva tiltak mot ulovleg innleige av arbeidskraft – søksmålsrett for fagforeiningar
- Hindra at reglane om likebehandling blir omgått – undersøkje omfanget av fiktive entreprisar



Særskilt innsats mot utsette bransjar

- Samarbeid med partane i arbeidslivet for å fremje seriøsitet og betre arbeidsforhold
- Bransjeprogram innan reinhald. Tiltak: Allmenngjering, tilsynsinnsats, regionale verneombod, godkjenningssordning og id-kort
- Delar av utelivsbransjen er utsett for useriøsitet og sosial dumping
- I delar av vegsektoren er det eit betydeleg omfang av useriøsitet og lovbrøt



Offentleg sektor skal gå føre

- Informasjons- og rettleiing for å styrkja gjennomføringa av forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlege kontraktar
- Få kontraktsledd, jf Statens Vegvesen som har 2
- Kartleggja "beste praksis" - kontroll med underleverandørar i store prosjekt
- Styrkja samarbeidet mellom offentlege etatar, særleg det lokale samarbeidet mellom Arbeidstilsynet og andre offentlege etatar.



Styrking av tilsyna

- Arbeidstilsynet og Petroleumstilsynet er blitt styrka når det gjeld ressursar og innføring av fleire verkemiddel
- Arbeidstilsynet skal m.a. ha fleire tilsyn utan førehandsvarsel. Kontroll med innkvartering av arbeidstakarar er eit prioritert område
- "Rett start i arbeidslivet" - særskilt tilsynsinnsats overfor unge under opplæring, unge arbeidstakarar, nye verksemdar og utanlandske arbeidstakarar

