



# **Polonia i Oslo 2010**

**- underveisrapportering**

Line Eldring og Jon Horgen Friberg  
Fafo Østforum 26. oktober 2010

# Om Polonia-undersøkelsen 2010

- Oppfølger av tilsvarende undersøkelse i 2006
- Del av prosjektet “Mobility and migrations at the time of transformation – methodological challenges”, som ledes av Centre for Migration Research, Universitetet i Warszawa, finansiert gjennom EØS-midler
- Arbeidsdepartementet har gitt støtte til analyse av surveydataene
- Rapporten fra undersøkelsen publiseres i første kvartal 2011

<http://mwm.gorny.edu.pl/>



**Mobility and  
migrations  
at the time of  
transformation**



# Forskningsmetode og gjennomføring

Arbeidsmigranter vanskelig tilgjengelig målgruppe!

Respondentdrevet utvalgstreking (RDS) gir forventningsrette estimater for hele populasjonen basert på

- 1) snøballrekruttering,
- 2) dobbeltincentivsystem og
- 3) vekting basert på egenskaper ved nettverk og rekrutteringsstruktur

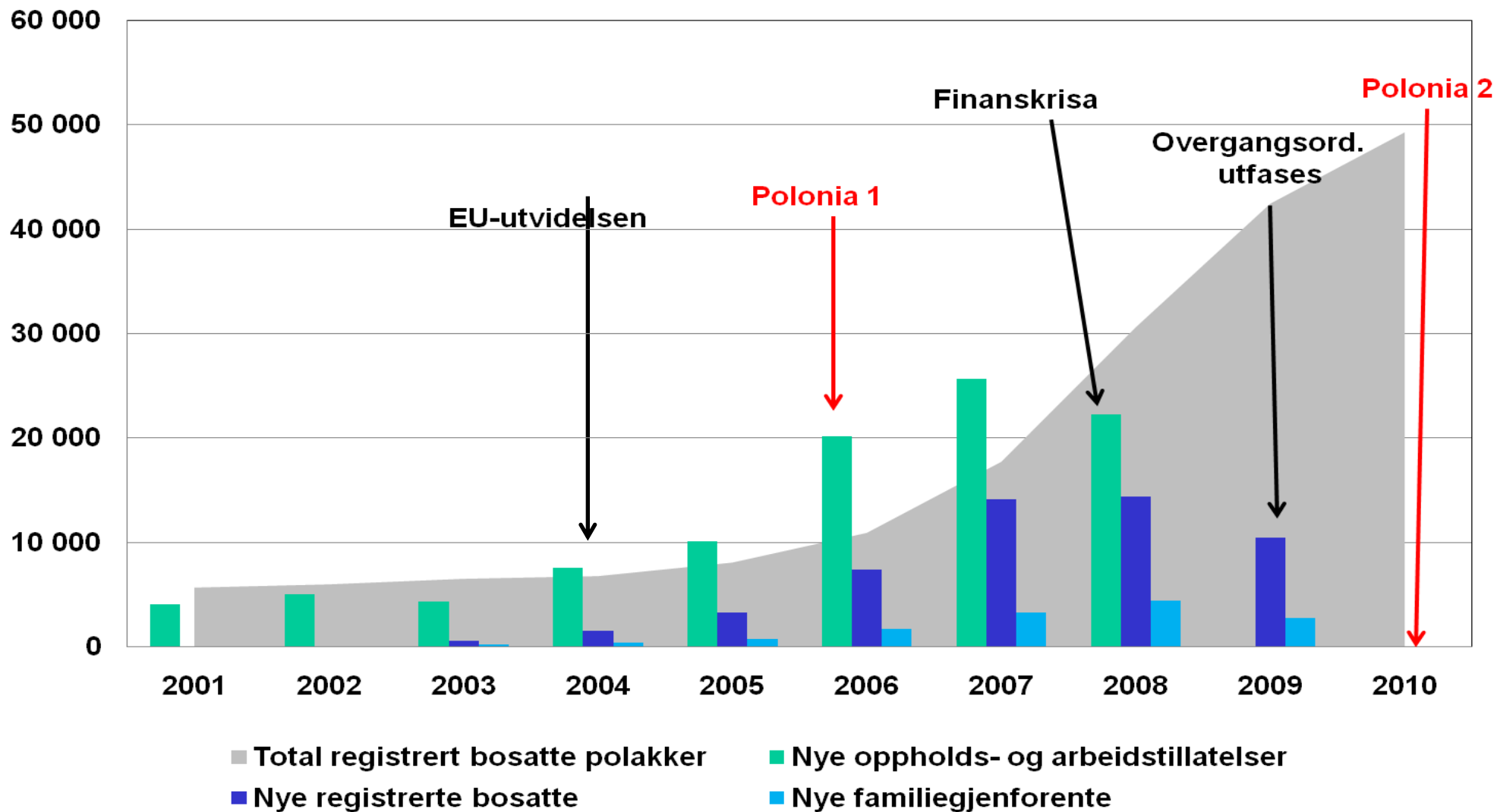
Datainnsamling 1. kvartal 2010

504 polakker i Oslo-området intervjuet (mot 510 i 2006)

Feltkoordinator: Aleksandra Bartoszeko

Intervjuere: Elwira Kawecka, Anna Maria Kowalczyk, Lukasz Niedzielski, Aleksandra Paraniak, Anna Podwysodzka, Karolina Przybyszewska, Agnieszka Silska m.fl.

# Hva har skjedd?



# Tema og problemstillinger

## **Mønstre for migrasjon og bosetting**

Hovedsaklig midlertidig, sirkulær og transnasjonal mobilitet, eller gradvis etablering og bosetting?

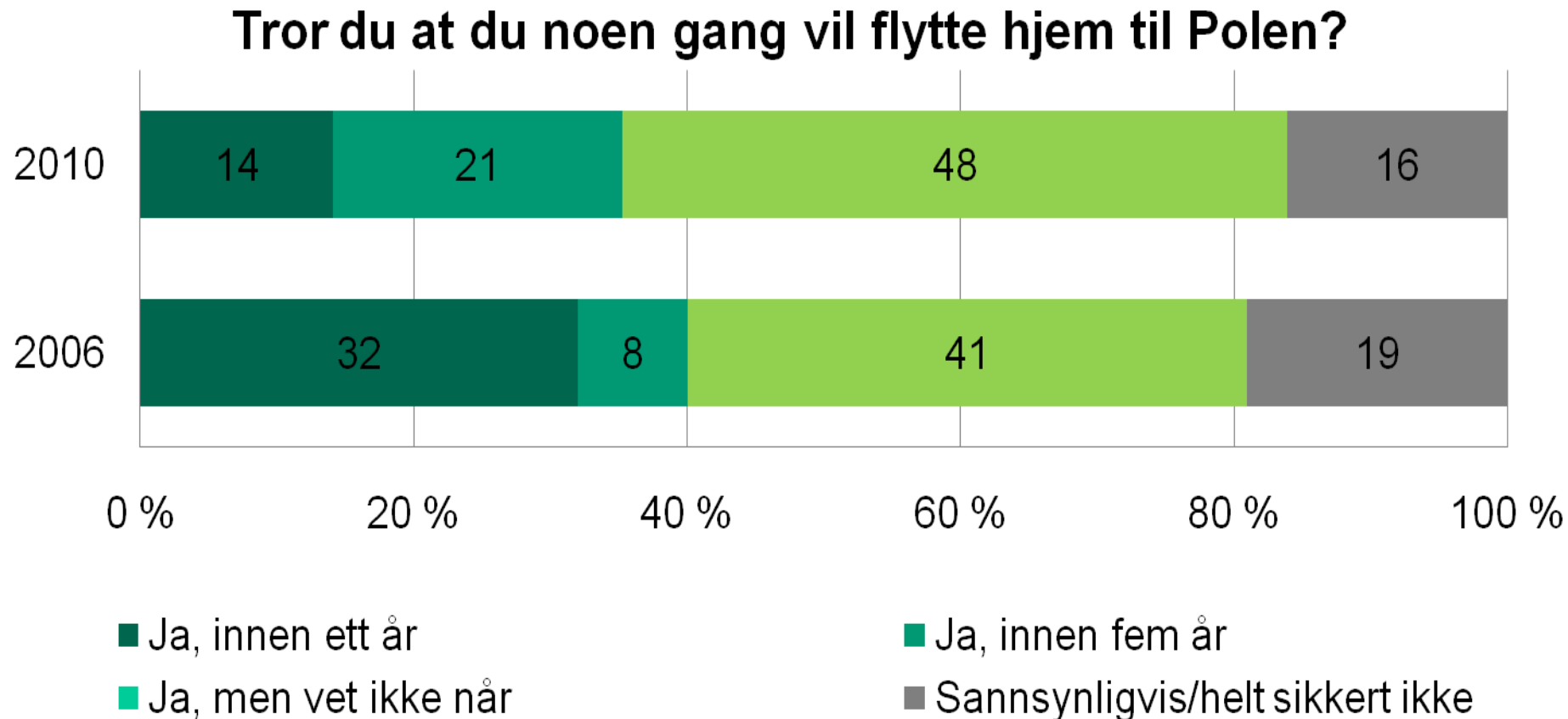
## **Tilknytning til arbeidsgivere og arbeidsvilkår**

Inkludering i det ordinære arbeidslivet, eller permanent etnisk segmentering?

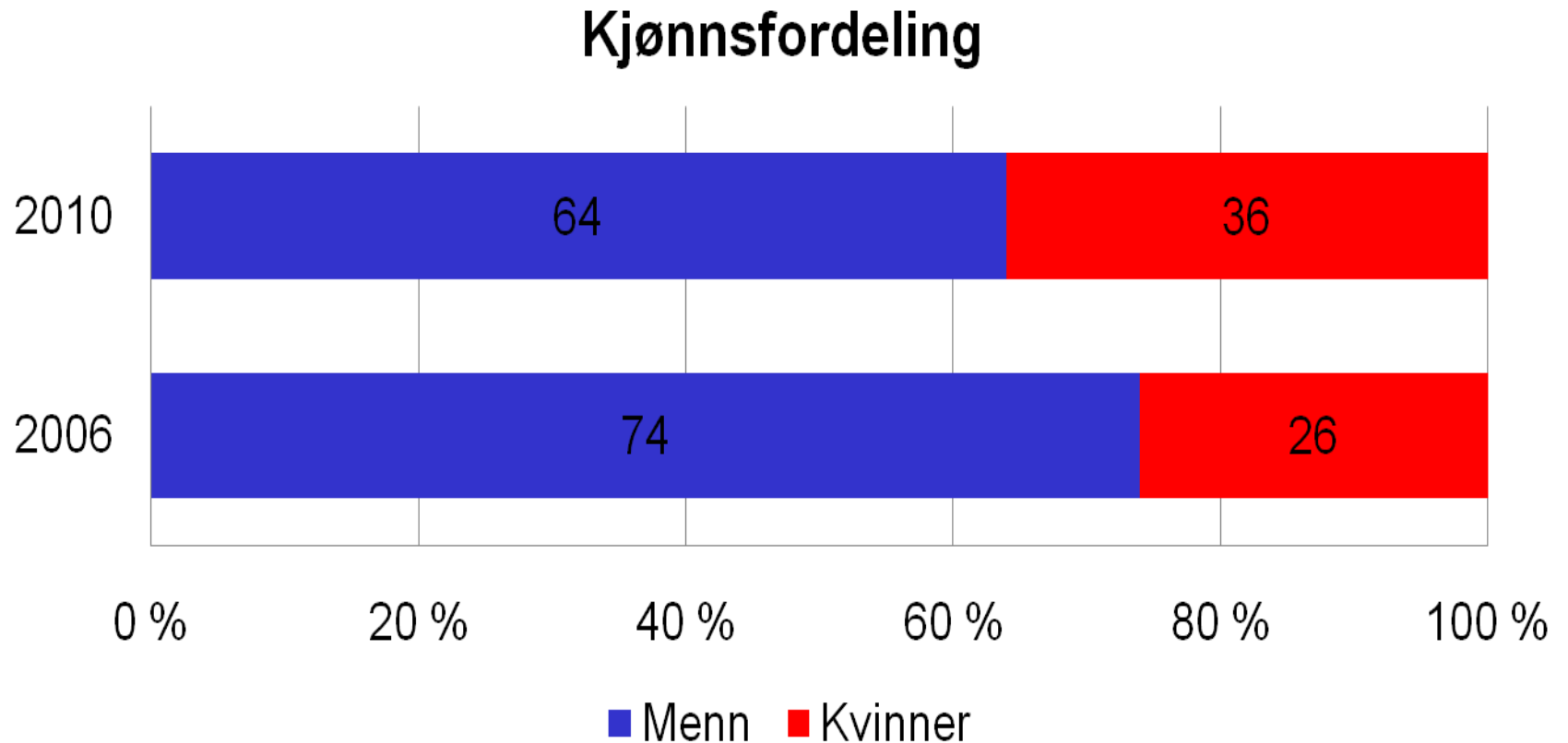
## **Ledighet og forholdet til velferdsstaten**

Hvordan har den økonomiske krisa påvirket polakker i Oslo?

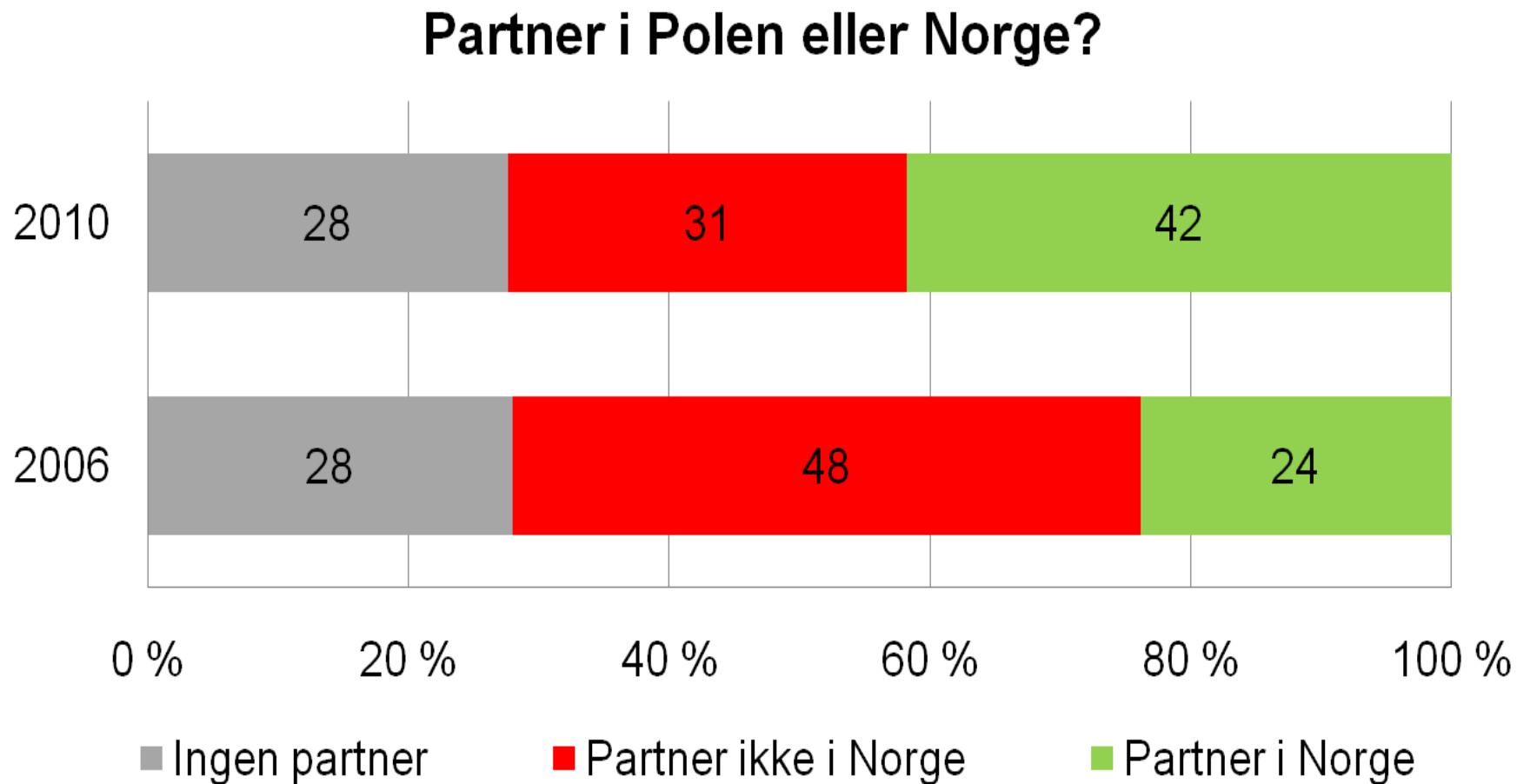
# Framtidsplaner: Hva sier migrantene?



## Praksis: Økende andel kvinner

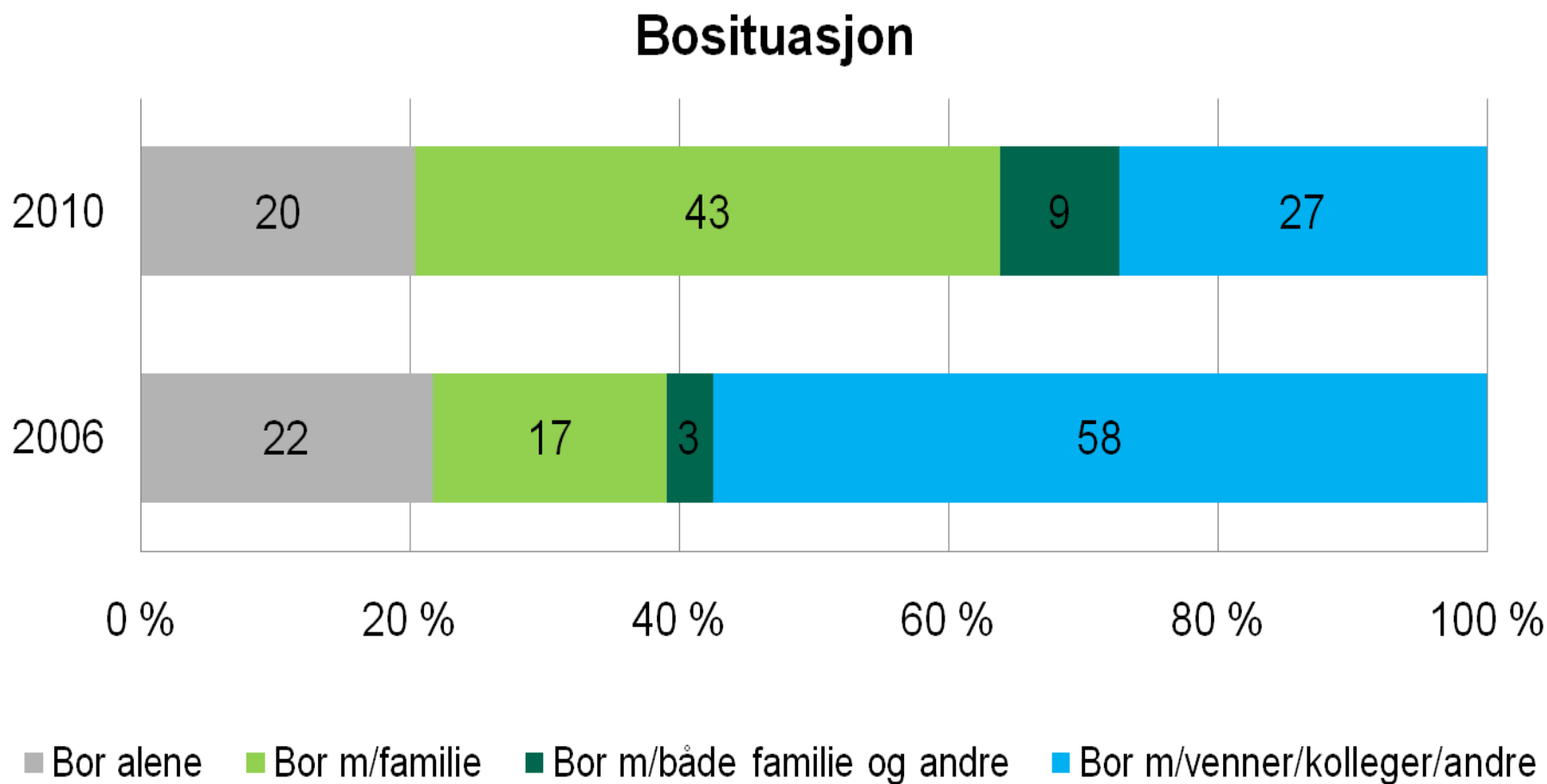


# Praksis: Flere har partner i Norge





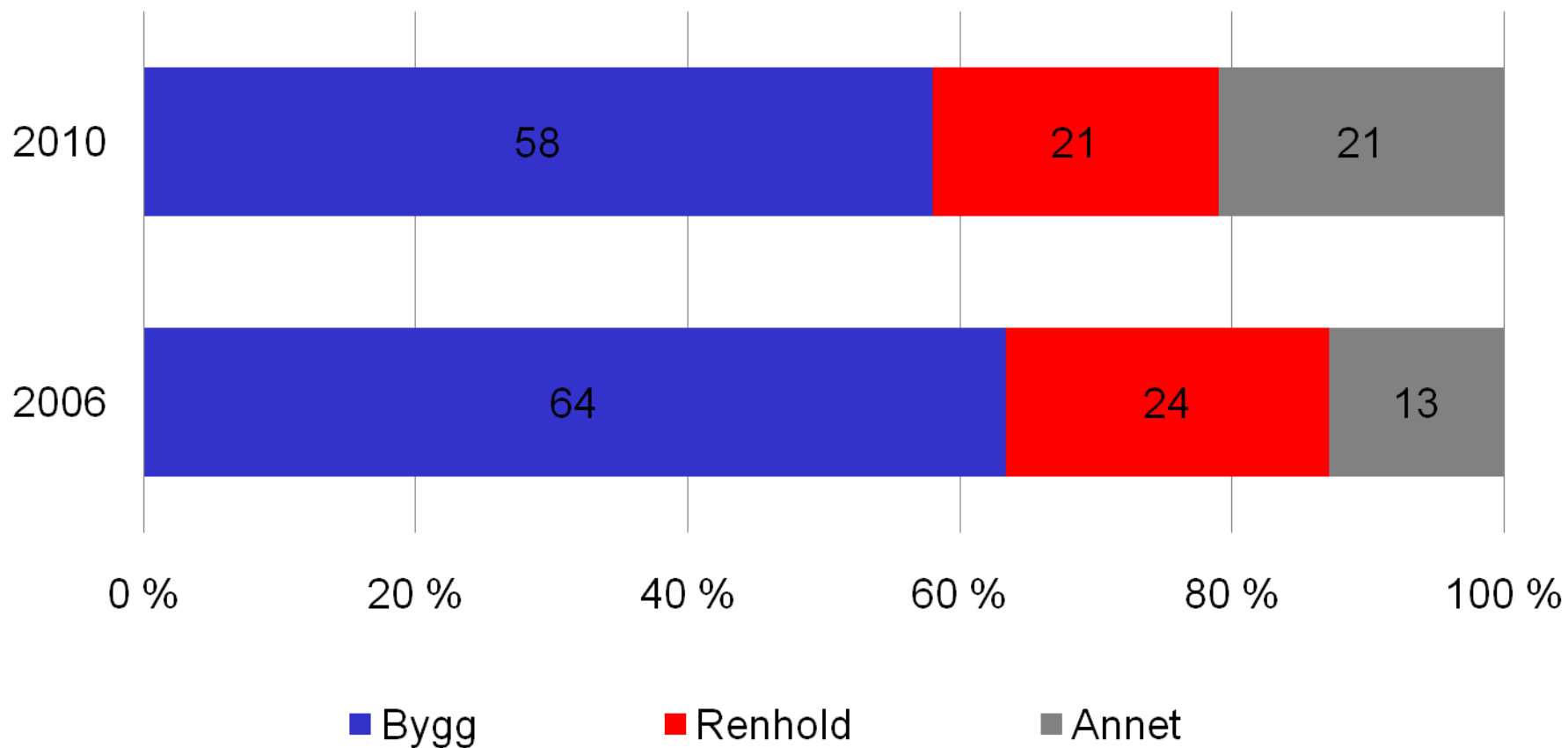
# Praksis: Flere bor med familie



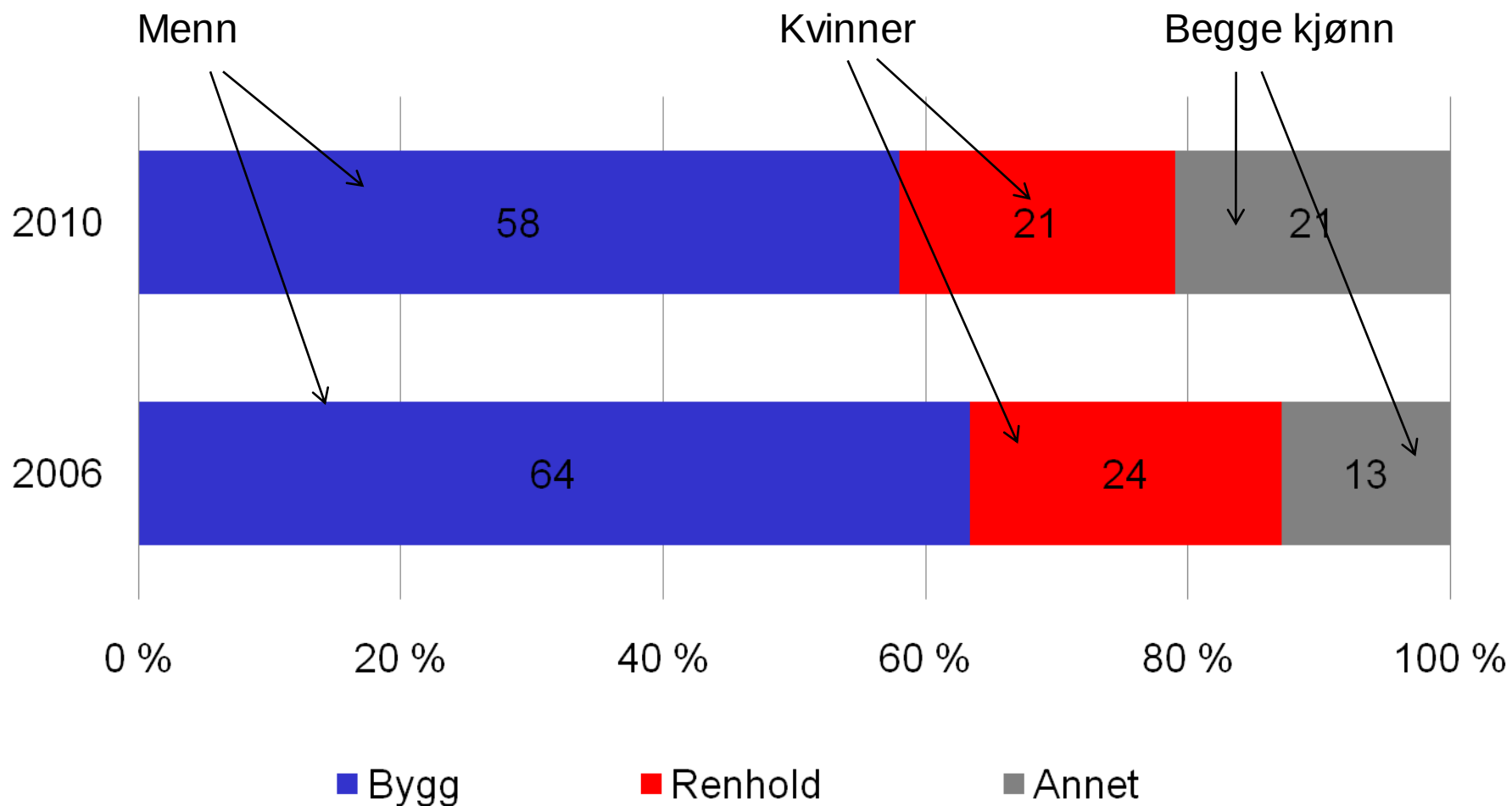
# Konklusjoner

- Migrasjonen fortsatt preget av en viss midlertidighet og betydelig retur, men klare tegn til gradvis bosetting, familiegjenforening og etablering
- Betydelig færre som oppgir at det er ensomt å være i Norge eller for dyrt til å leve normalt
- Reiser i snitt til Polen 2,7 ganger pr år (jul, sommer, påske osv), men nesten ingen deltar i det polske arbeidsmarkedet...
- Om lag halvparten sender penger til slektninger i Polen

# Konsentrert og kjønnsdelt sysselsetting

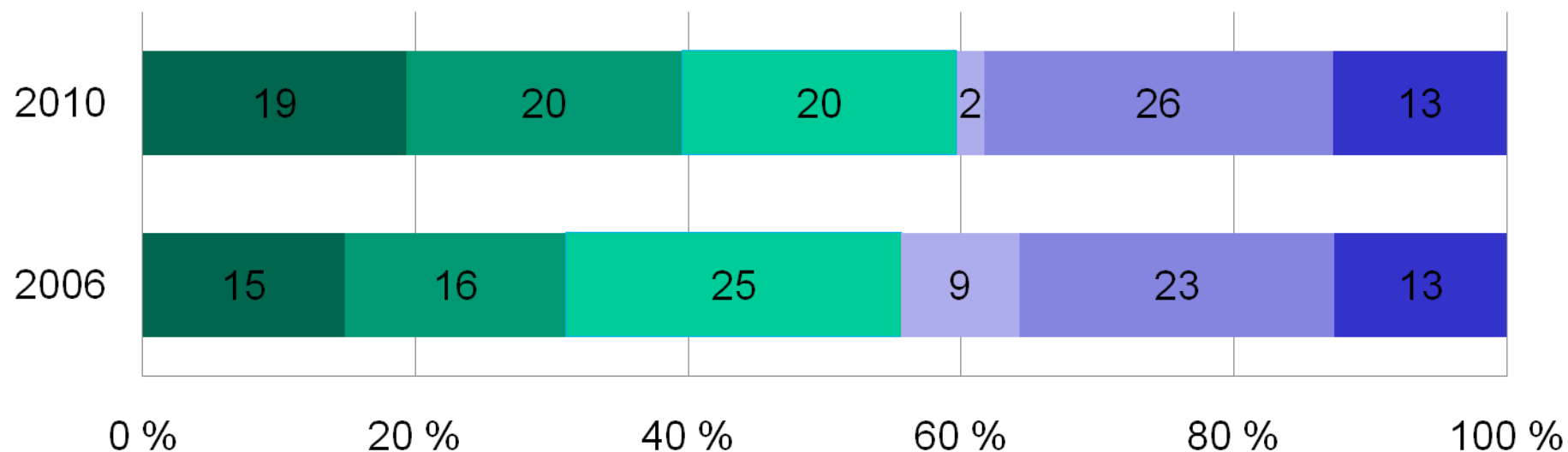


# Konsentrert og kjønnsdelt sysselsetting



# Hva slags jobbtilknytning har de?

## Byggebransjen



■ Fast ansatt i norsk firma

■ Midlertidig ansatt i norsk firma

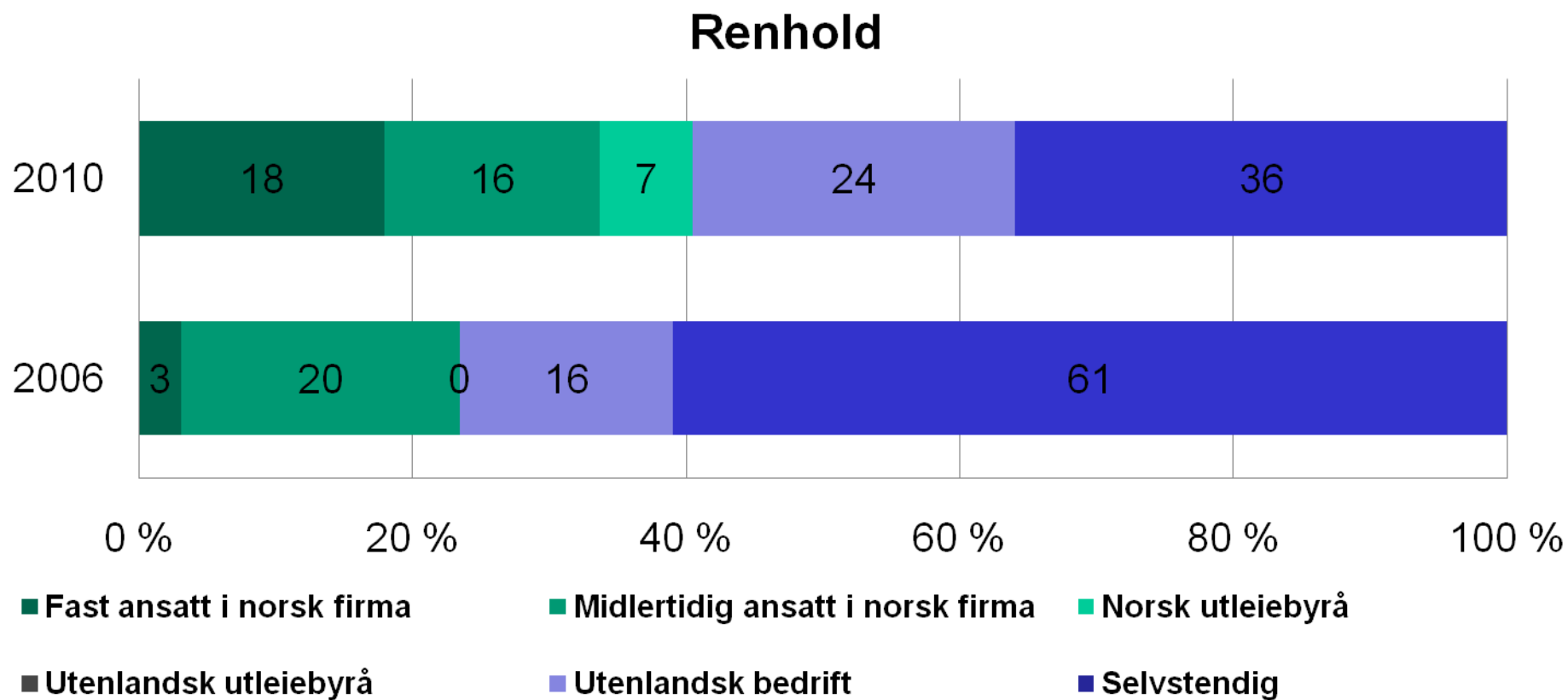
■ Norsk utleiebyrå

■ Utenlandsk utleiebyrå

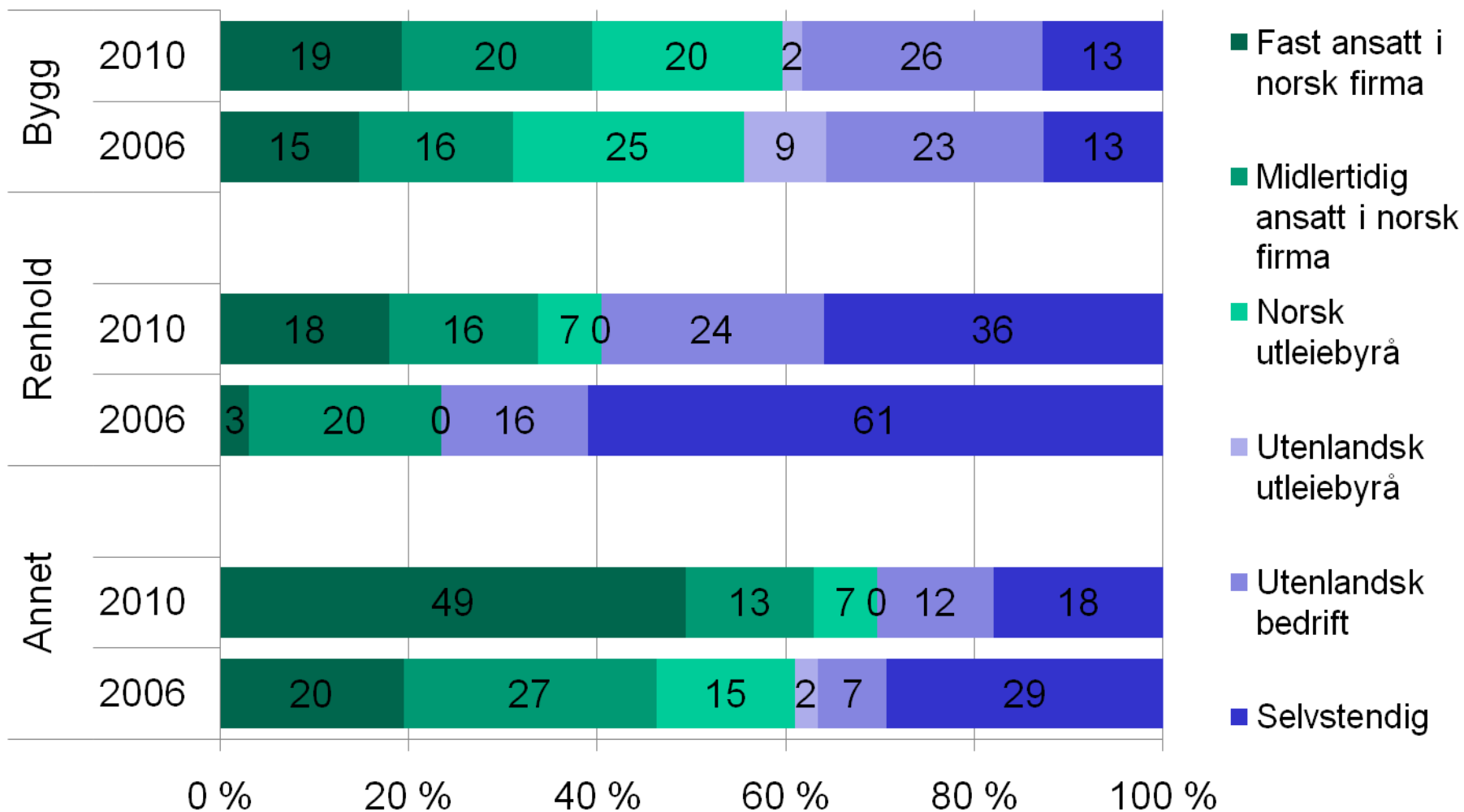
■ Utenlandsk bedrift

■ Selvstendig

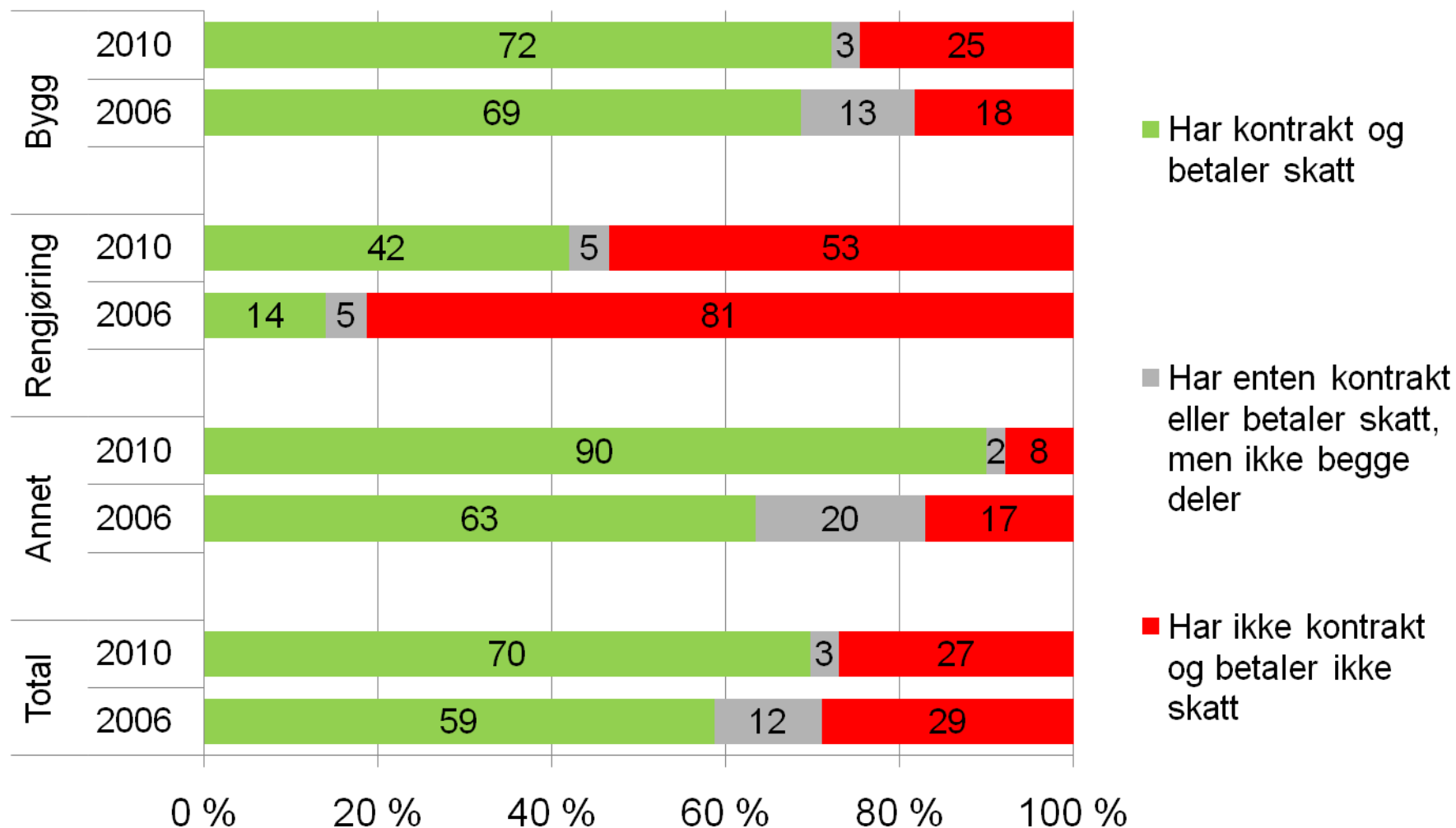
# Hva slags jobbtilknytning har de?



# Hva slags jobbtilknytning har de?

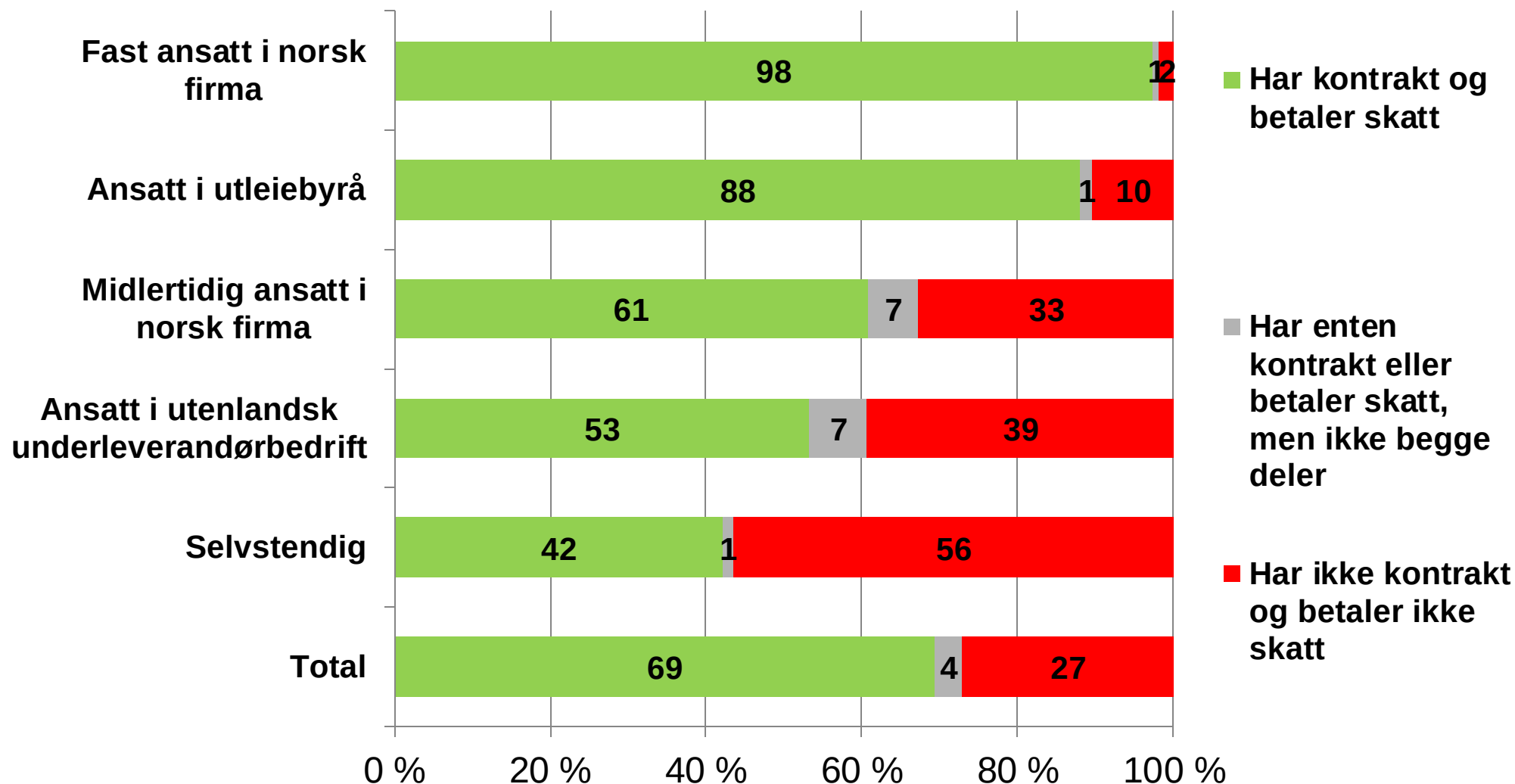


## Legal status: Har de arbeidskontrakter og betaler de skatt?

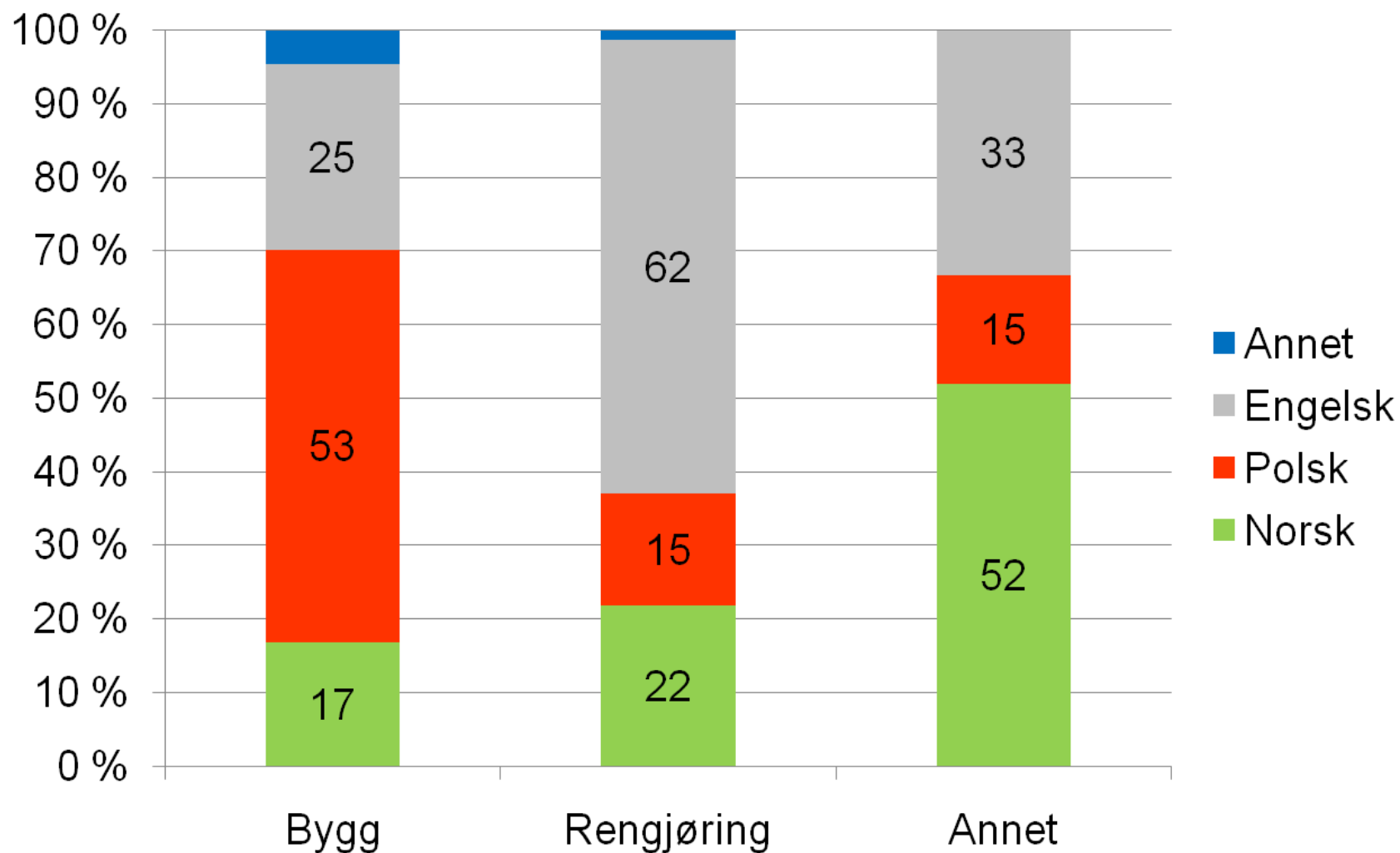




# Legal status: Har de arbeidskontrakter og betaler de skatt?



# Hvilket språk snakker de på jobb?



# Brutto timelønn (median og gjennomsnitt):

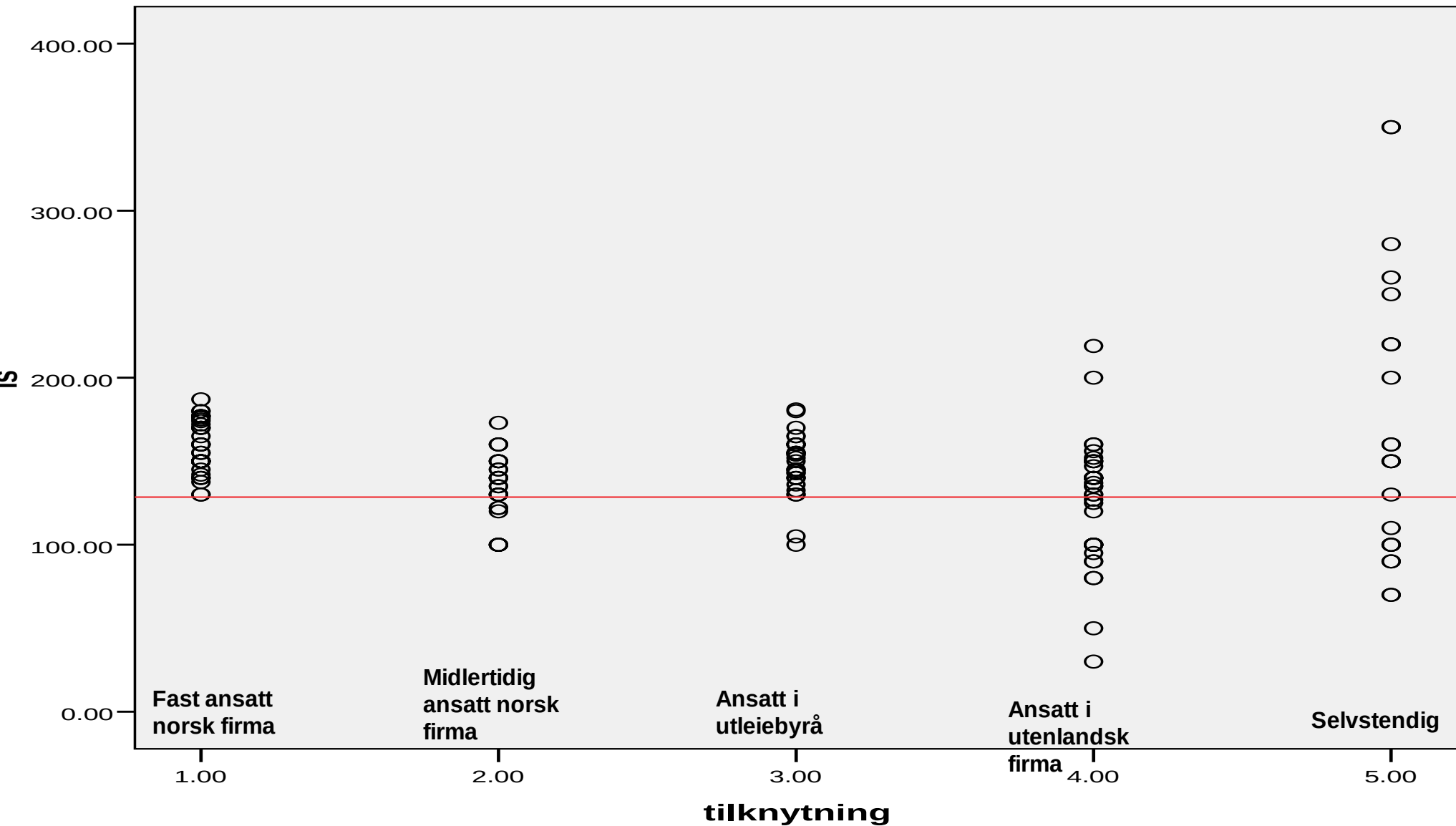
|                                                  | Brutto timelønn |              |
|--------------------------------------------------|-----------------|--------------|
|                                                  | Median          | Gjennomsnitt |
| <b>Total</b>                                     | <b>140</b>      | <b>141</b>   |
| <b>Bransje</b>                                   |                 |              |
| Bygg                                             | 145             | 146          |
| Rengjøring                                       | 130             | 123          |
| Annet                                            | 144             | 154          |
| <b>Tilknytning til arbeids- og oppdragsgiver</b> |                 |              |
| Fast ansatt i norsk firma                        | 150             | 151          |
| Midlertidig ansatt i norsk firma                 | 135             | 134          |
| Ansatt i utleiebyrå                              | 145             | 149          |
| Ansatt hos utenlandsk underleverandør            | 125             | 120          |
| <i>Selvstendig</i>                               | <i>130</i>      | <i>147</i>   |
| <b>Legal status</b>                              |                 |              |
| Har kontrakt og betaler skatt                    | 146             | 152          |
| Har ikke kontrakt og betaler ikke skatt          | 100             | 107          |

Økning i netto timelønn fra 2006 til 2010: Bygg: 20%, Rengjøring: 10%

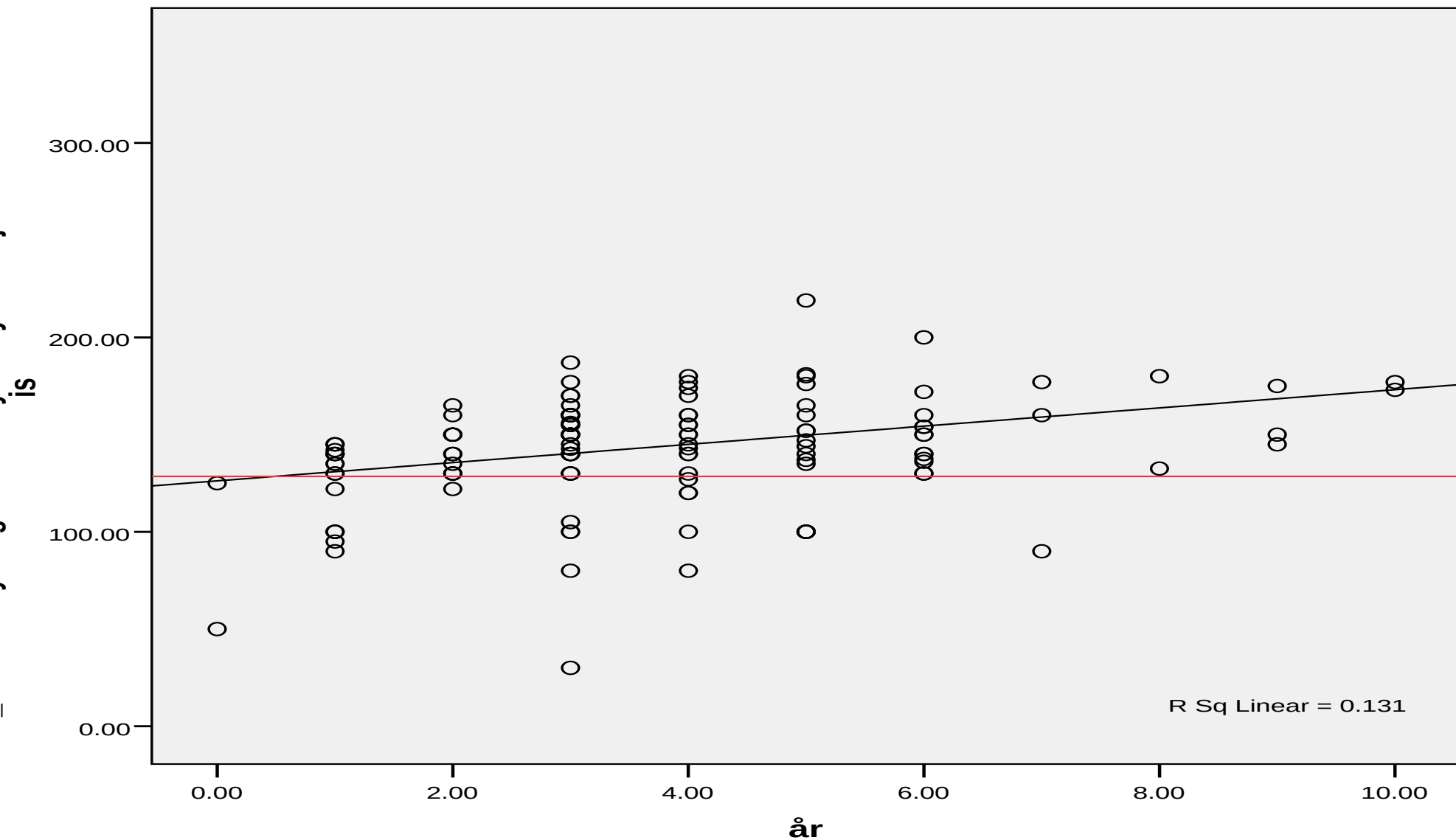
## **Lønn: Andel som tjener mindre enn minstesatsen i allmenngjort tariffavtale**

| <b>Byggebransjen</b>                         | <b>Andel som tjener under<br/>128,5 kr/t<br/>(minstetariff for ufaglærte)</b> |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fast ansatt i norsk firma</b>             | <b>0 %</b>                                                                    |
| <b>Midlertidig ansatt i norsk firma</b>      | <b>23 %</b>                                                                   |
| <b>Ansatt i utleiebyrå</b>                   | <b>6 %</b>                                                                    |
| <b>Ansatt hos utenlandsk underleverandør</b> | <b>38 %</b>                                                                   |
| <b>Total</b>                                 | <b>19 %</b>                                                                   |
| <b>Selvstendig</b>                           | <b>34 %</b>                                                                   |

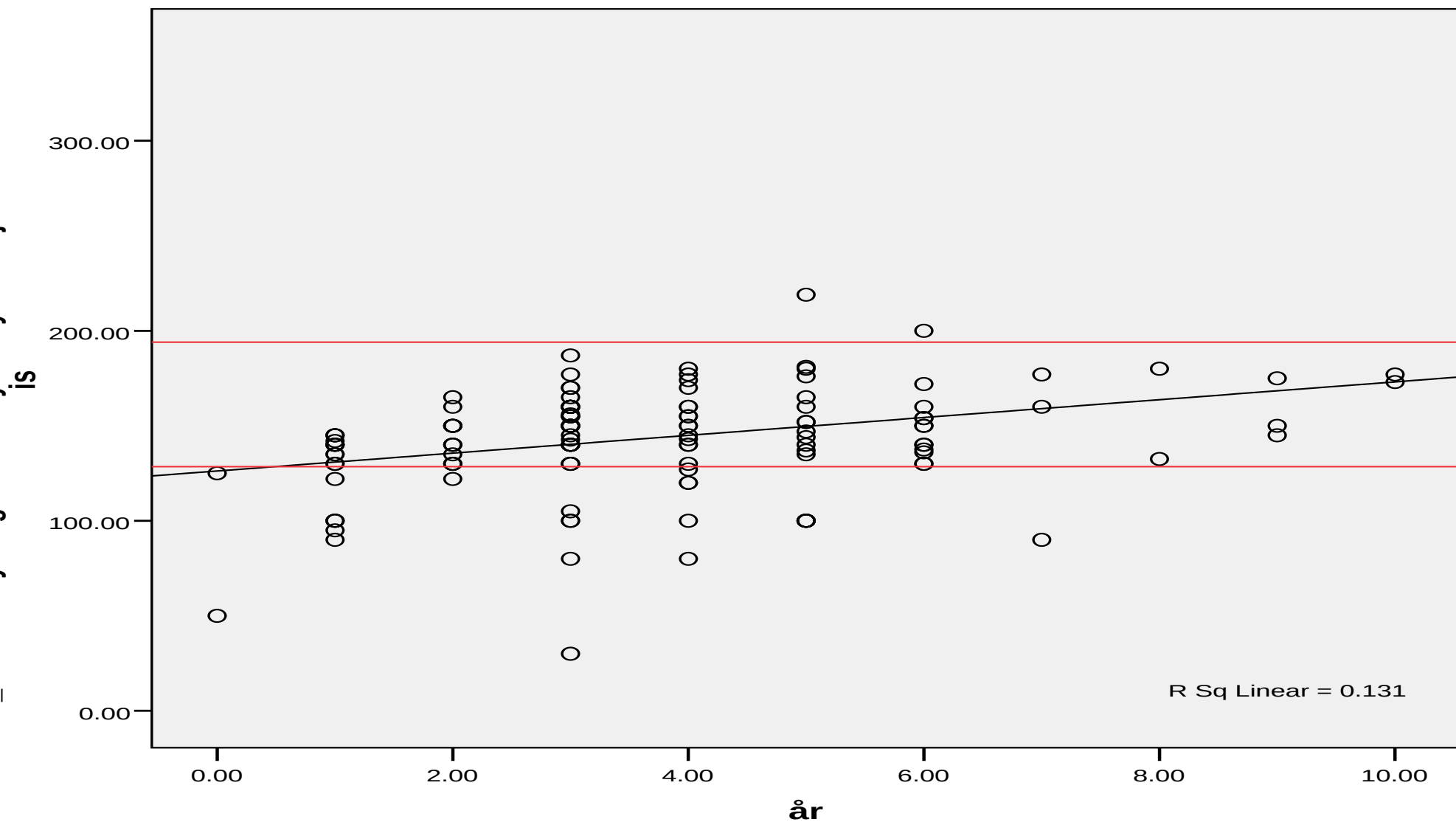
# Timelønn i byggebransjen etter tilknytningsform



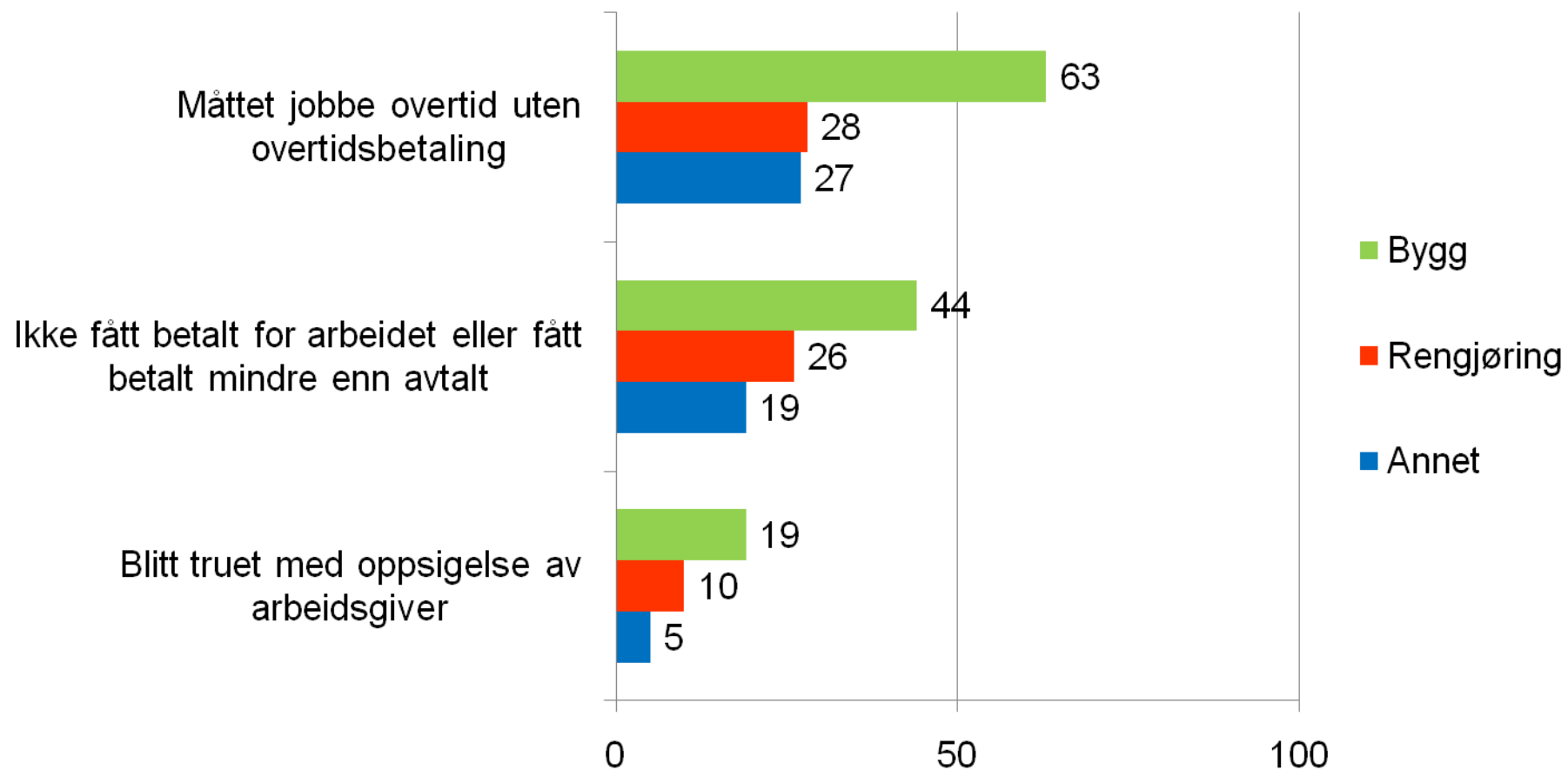
# Timelønn i byggebransjen etter antall år i Norge



# Timelønn i byggebransjen etter antall år i Norge



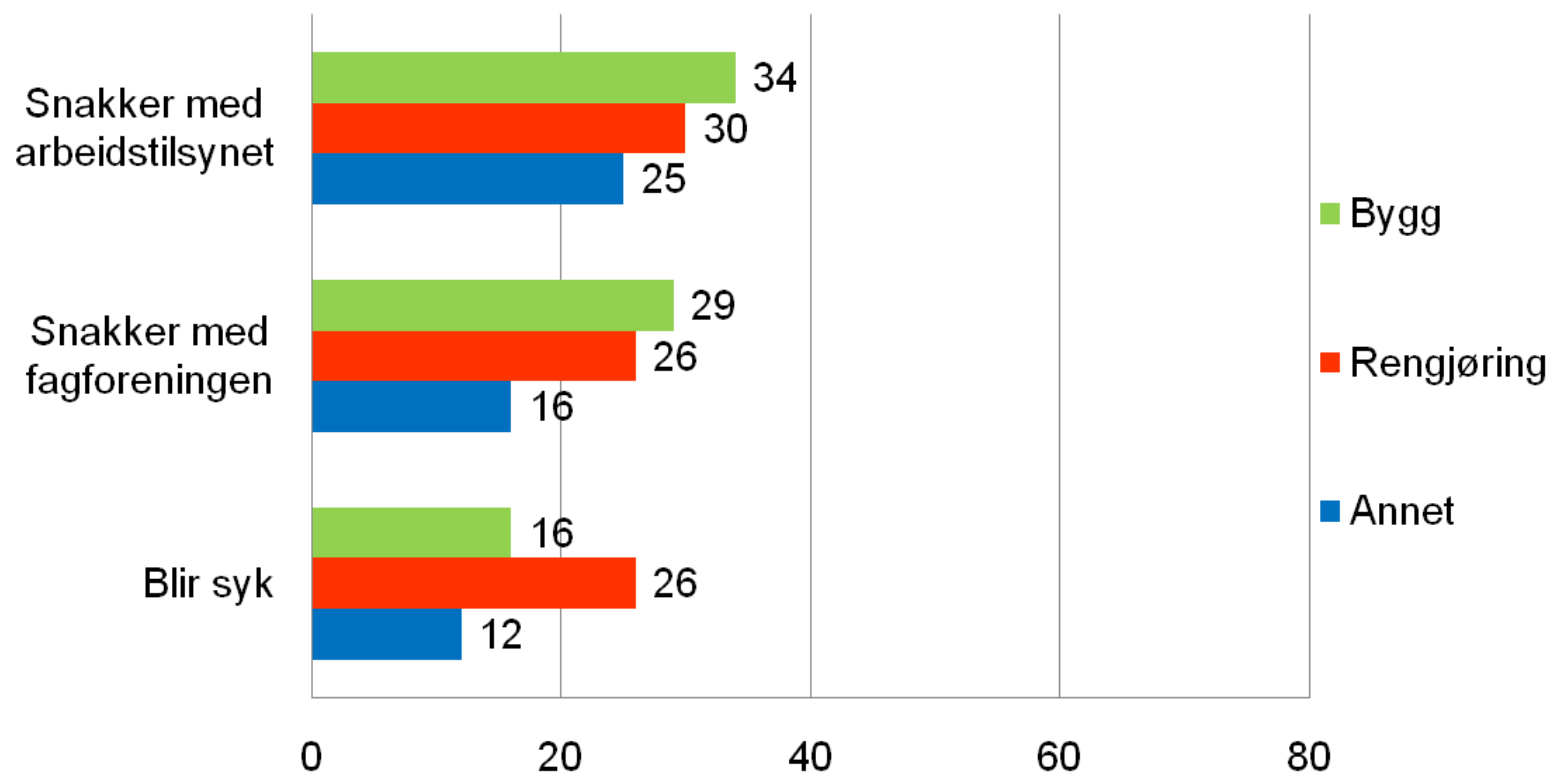
# Opplevd utnytting i arbeidslivet



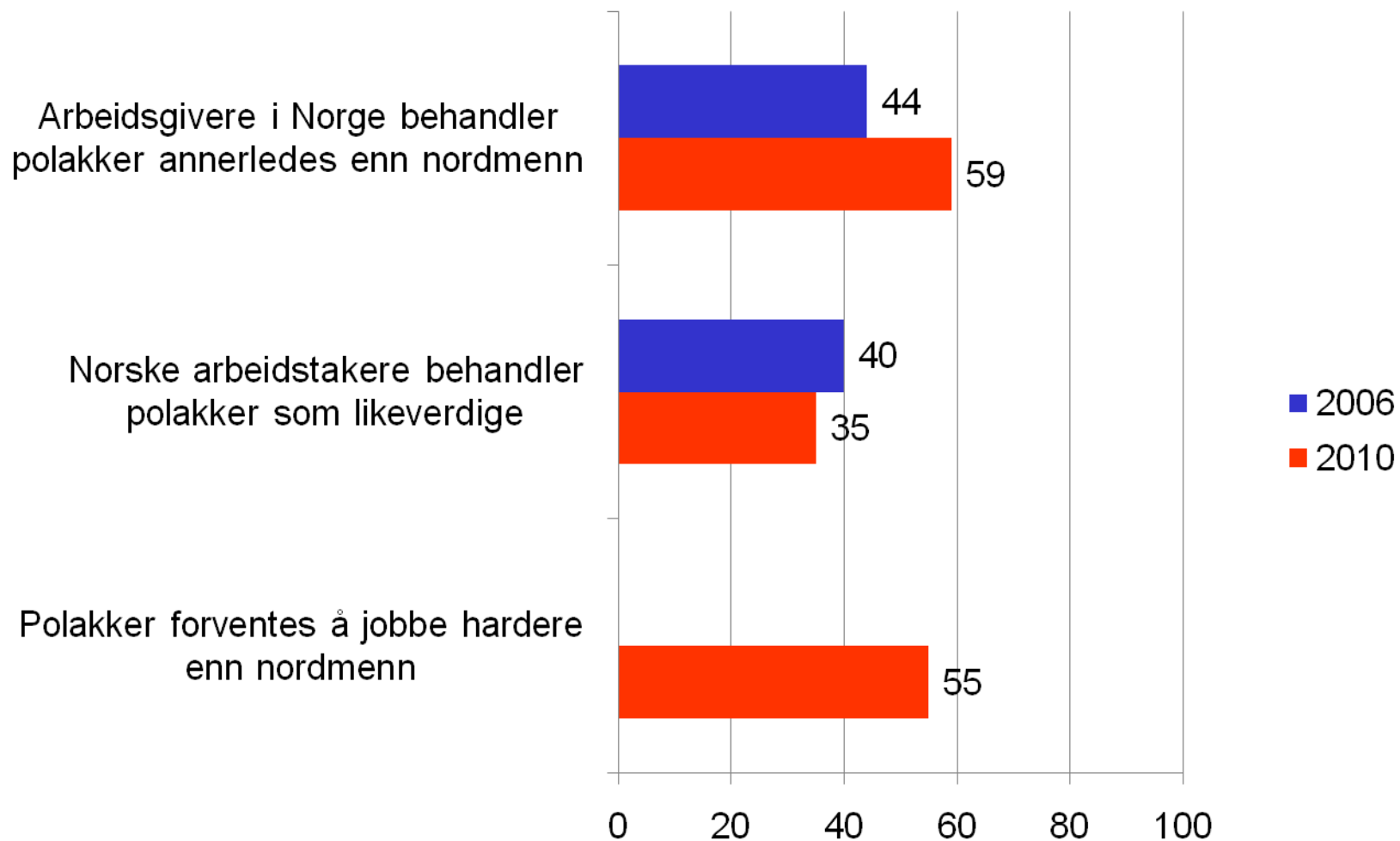


# Mulighet for å hevde sine rettigheter ovenfor arbeidsgiver

Andel som tror de vil miste jobben eller få alvorlige problemer dersom de...



# Opplevelse av forskjellsbehandling har økt siden 2006



# Konklusjoner

## Mobilitet og endring siden 2006

- *Byggebransjen*: Liten endring siden 2006 – tegn til permanent etnisk segmentering
- *Rengjøring*: Tendens til formalisering og overgang til bedriftsmarkedet
- *Andre bransjer*: Klar bevegelse mot mer ordinære ansettelsesforhold

## Lønn

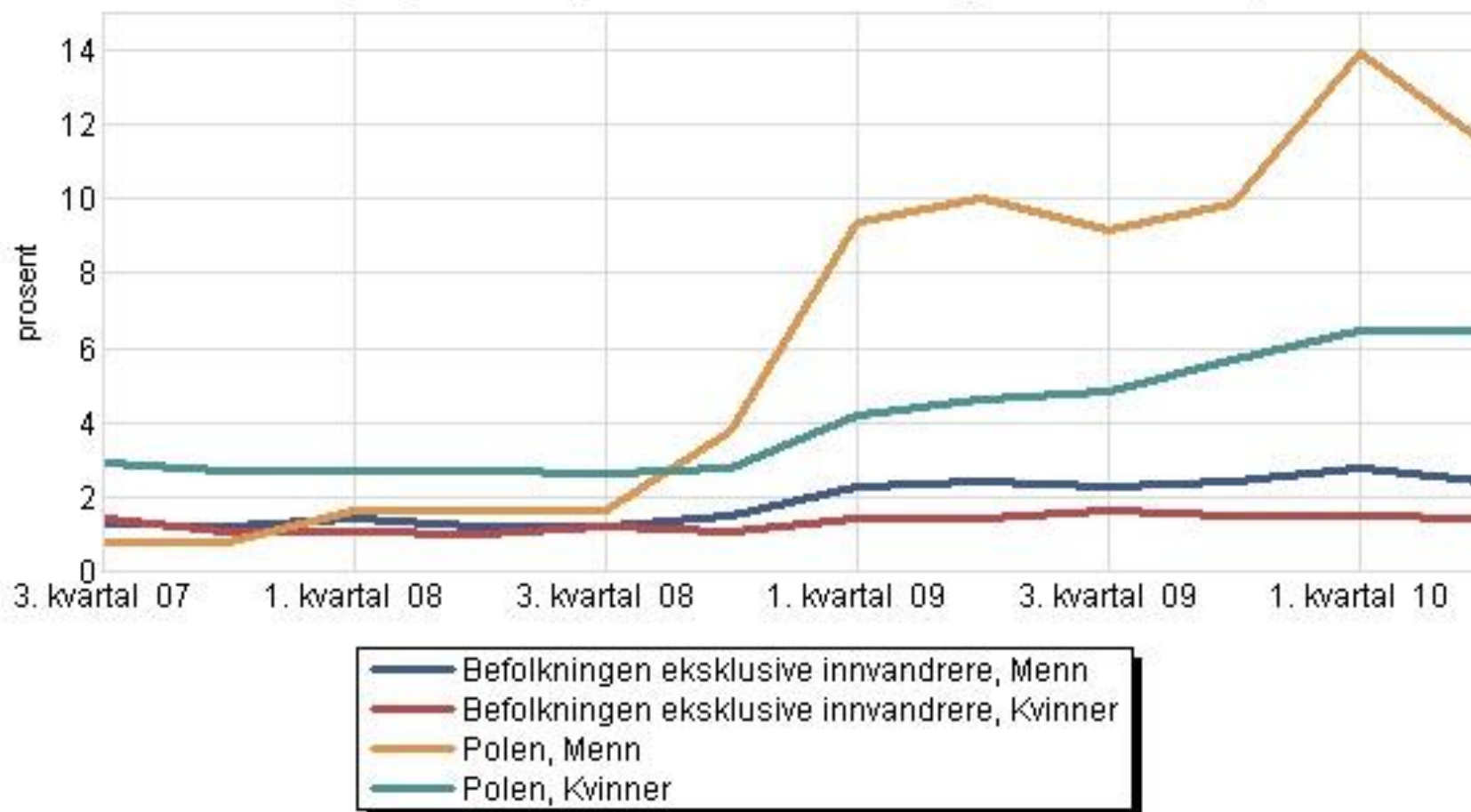
- Noe bedre lønnsbetingelser enn i 2006
- Lønnsdumping (fortsatt) mest utbredt i utenlandske underleverandørbedrifter

## Generelt:

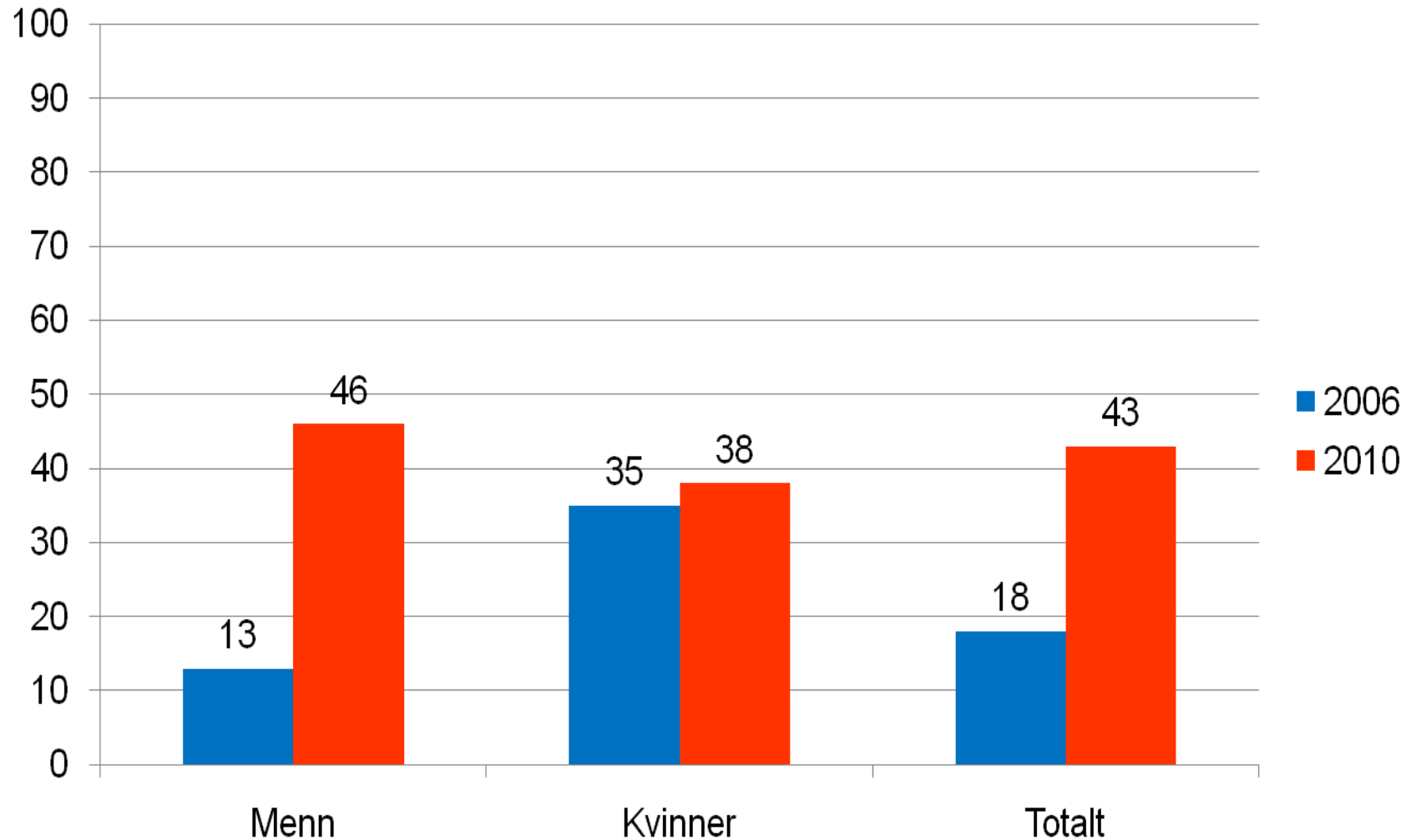
- Lønnsdumping, illegale arbeidsvilkår og utnytting fortsatt utbredt
- Opplevelse av diskriminering øker

# Ledighet og forholdet til velferdsstaten i kjølvannet av finanskrisa

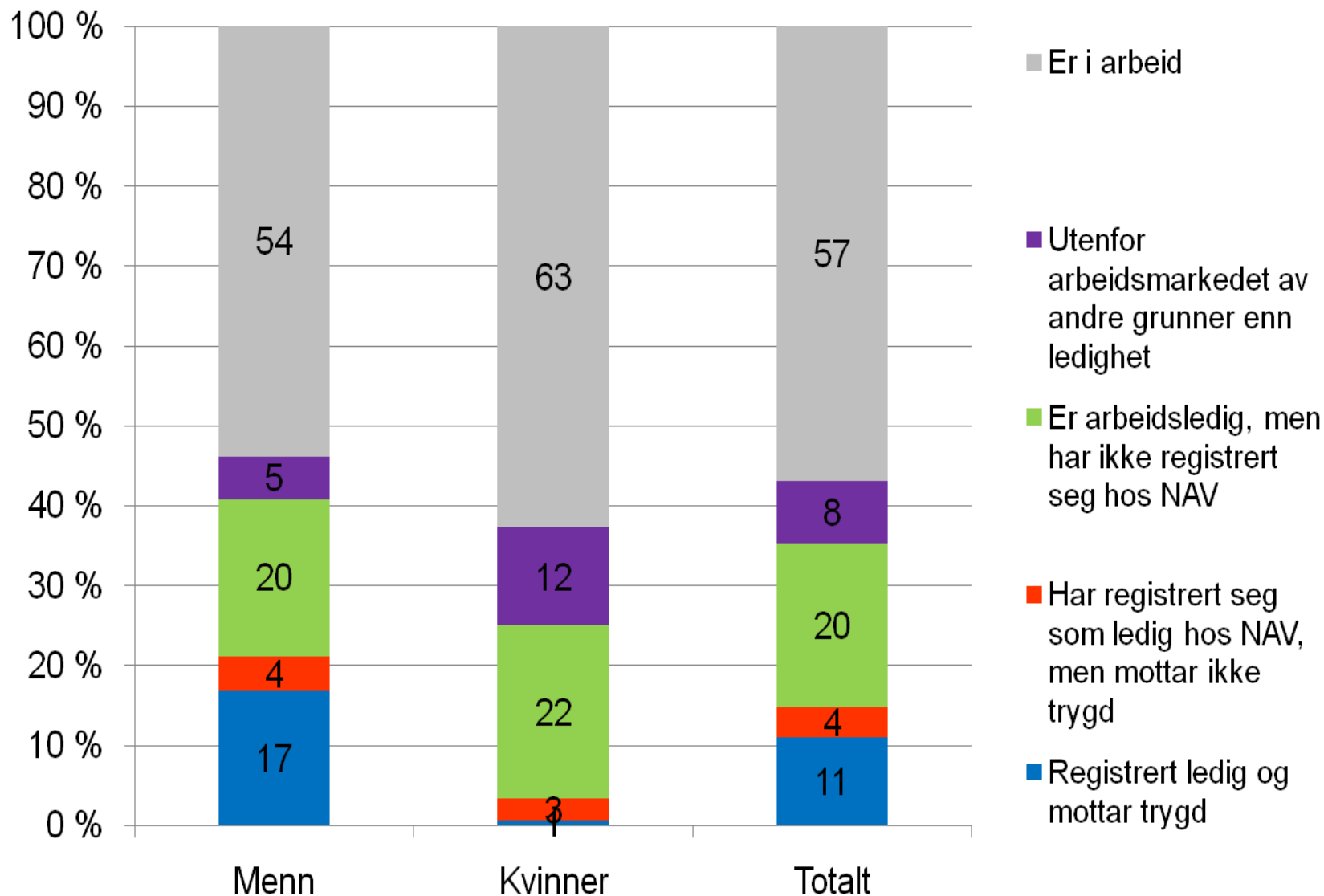
Registrerte helt arbeidsledige innvandrere og deltakere på tiltak 15-74 år,  
etter landbakgrunn og kjønn og tid.  
Arbeidsledige og deltakere på arbeidsmarkedstiltak i prosent av bosatte, i alt.



# Kraftig økning i andelen som står utenfor arbeidslivet



# Reell ledighet dobbelt så høy som registrert ledighet



# Konklusjoner

**Svak tilknytning til arbeidslivet har gjort polakkene svært sårbare for konjunkturfall – spesielt i bygg**

**Reell ledighet dobbelt så høy som registrert ledighet**

**Tap av arbeid fører ikke nødvendigvis til retur**

**Hva vil skje med de som har blitt ekskludert fra arbeidslivet?**

- *Retur til Polen?*
- *Velferdsavhengighet og sosial marginalisering?*
- *Reintegrering i arbeidsmarkedet?*
- *Hvilken rolle har NAV?*



**[www.fafo.no/Oestforum](http://www.fafo.no/Oestforum)**