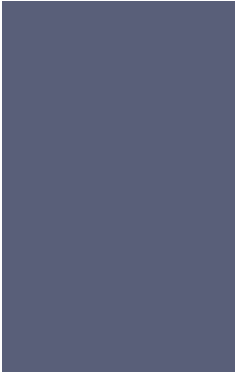


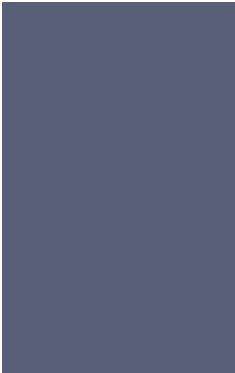
Tjenestedirektivet og regjeringens handlingsplan mot sosial dumping

Anne Mette Ødegård, Fafo
Fafo Østforum, 11. mars 2008.



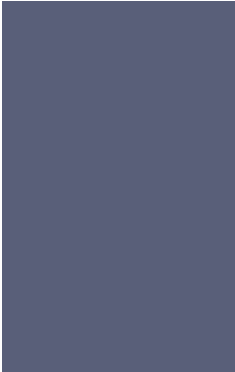
Oppdraget fra Nærings- og handelsdepartementet

- Kan tiltakene i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping gjennomføres og/eller videreføres dersom tjenstedirektivet gjøres til en del av EØS-avtalen?



Handlingsplanen mot sosial dumping

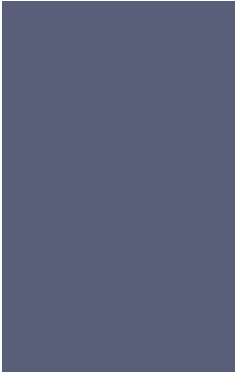
- Tilsynsmyndighetenes kontrollvirksomhet med hjemmel i allmenngjøringsloven
- Tillitsvalgtes innsynsrett i bedrifter som er omfattet av allmenngjøringsloven
- Oppdragsgivers informasjonsplikt om allmenngjøringsforskriftene og deres påseansvar for at kravene følges
- Id-kort i byggebransjen
- Obligatorisk godkjenningsordning for bemanningsforetak
- Innstramming i reglene for utleie/innleie mellom produksjonsbedrifter
- Krav om norske lønns- og arbeidsvilkår i kommunale anbudprosesser (jf. ILO-konvensjon nr. 94)



«Antikontraktørklausulen»

- Oppdragsgiver kan blant annet sette som betingelse at arbeidet skal utføres av entreprenøren og deres ansatte i tjenesteforhold. Eventuelt av ansatte hos underentreprenør eller lovlig innleid arbeidskraft. Bestemmelsen gjelder i offentlige anbud om bygge- og anleggsarbeid

(Forskrift om offentlige anskaffelser § 3-11 (4)).



Bakgrunn: Tjenestereglene i EØS-området

EØS-avtalens artikkel 36 (EF-traktatens artikkel 49):

«Innenfor rammen av bestemmelsene i denne avtale skal det ikke være noen restriksjoner på adgangen til å yte tjenester innen avtalepartenes territorium for statsborgere i en av EFs medlemsstater eller en EFTA-stat som har etablert seg i en annen av EFs medlemsstater eller EFTA-stat enn tjenesteytelsens mottager»

Nasjonal regulering av tjenestearbeidsmarkedet

Utstasjoneringsdirektivet (96/71/EF) utgjør, sammen med traktatbestemmelsene, den rettslige rammen for den nasjonale reguleringen av tjenestearbeidsmarkedet.

- Direktivet har en dobbel målsetting:
 - * Fri bevegelse
 - * Arbeidstakere på oppdrag i et annet EØS-land skal sikres de samme grunnleggende lønns- og arbeidsvilkår som arbeidstakerne i vertslandet.