



Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier
Sociologisk Institut, Københavns Universitet

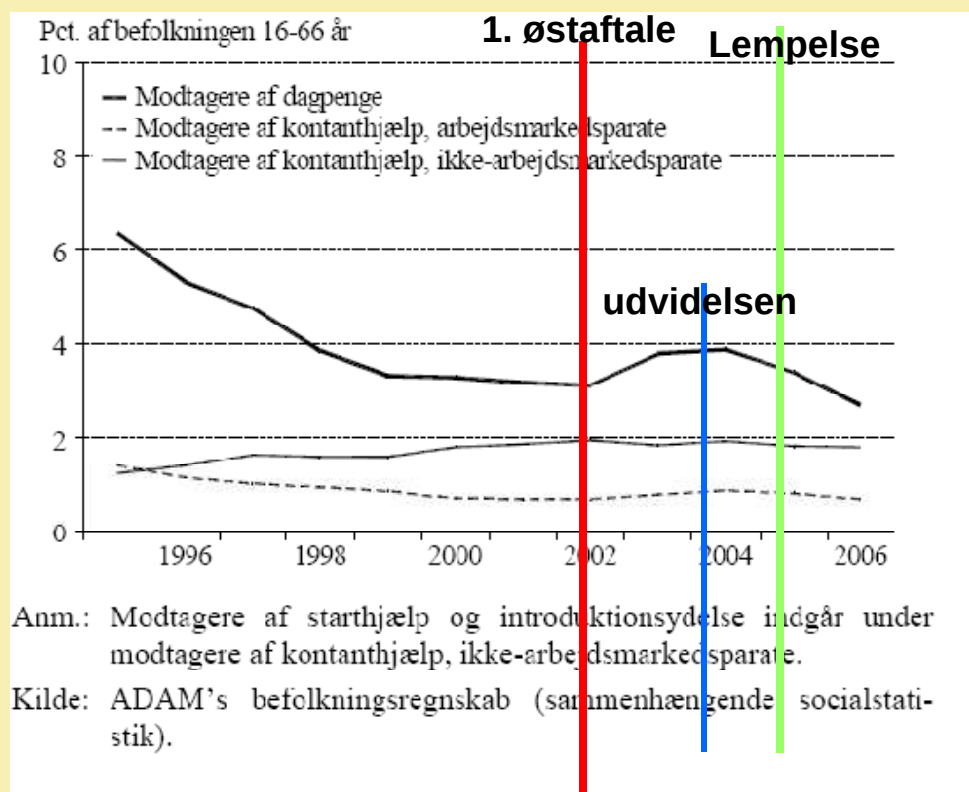
Projektet for Østforligskredsen:

3 delrapporter om udfordringer og muligheder ved EU-udvidelserne og "den fri bevægelighed":

- Individuelle østarbejdere
- Udstationerede østarbejdere og EU-regulering
- Sammenfatning – Individuelle og udstationerede
- Internationale konference - August 2008

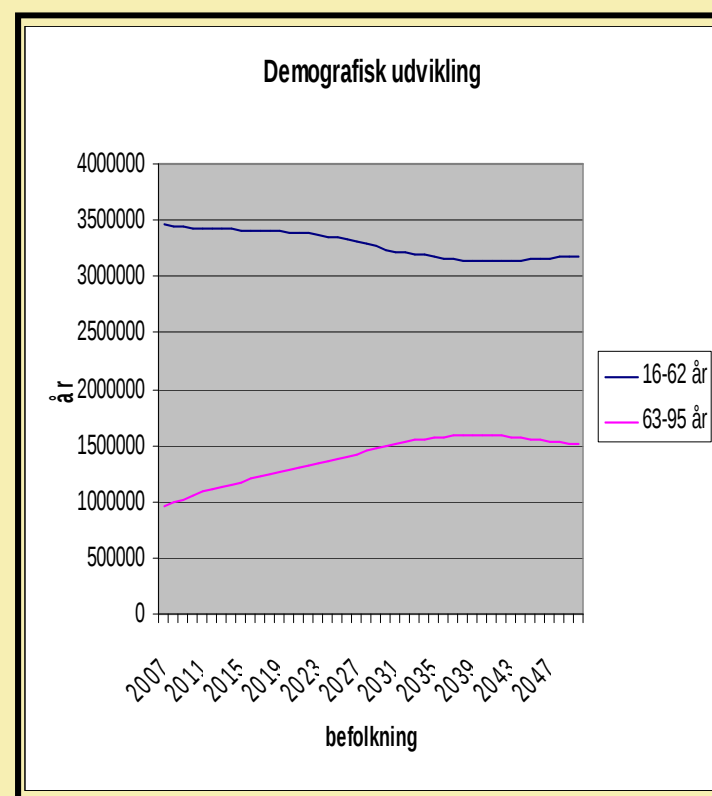
Fra zeno- til "demograffobi"

- Ledighedsudviklingen



Kilde: DORS 2006-rapport

- Befolkningsudvikling



Udvidelsen Kilde: DST- befolkning

Spørgsmål ?

Udfordringer:

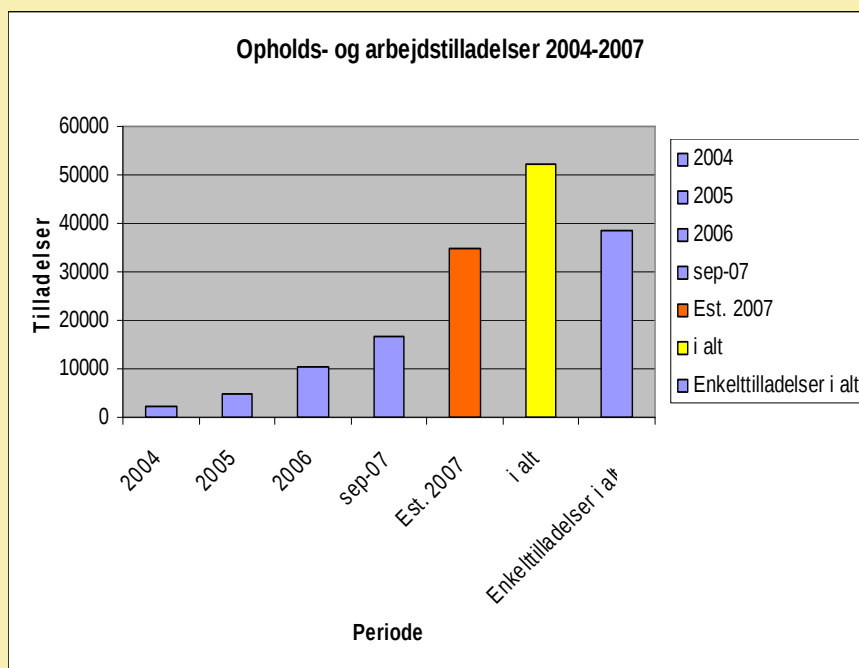
- Trussel mod "Den danske model"?
 - Kan de integreres?
 - Kan parterne klare opgaven uden "hjælp"?

Muligheder:

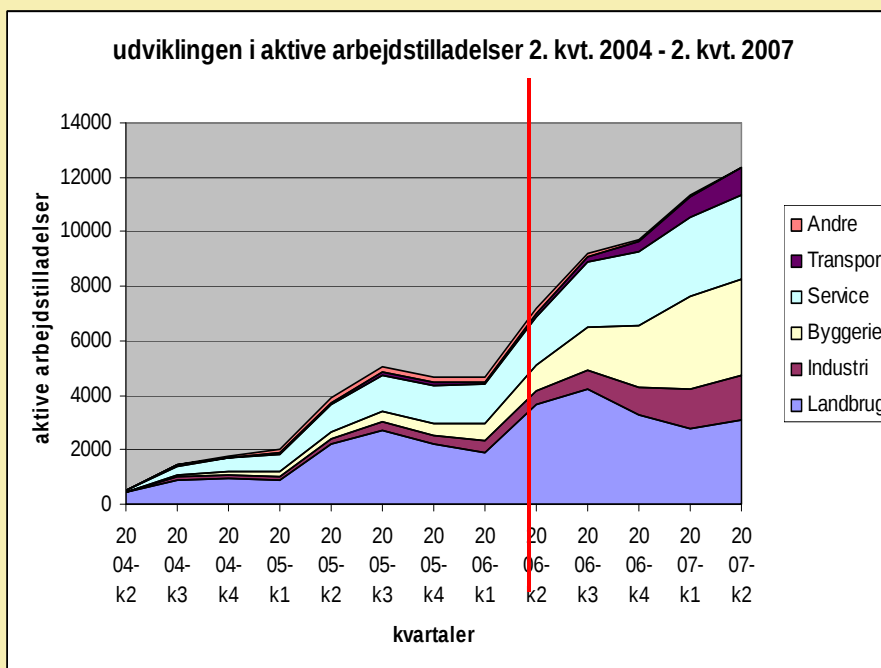
- Det voksende behov for arbejdskraft?
 - Vil de fortsat komme til DK?
 - Deres kompetencer?

Om antallet af østarbejdere

- Eksplosion i aktive arbejdstilladelser
- 35.000 tilladelser i 2007



Kilde: AMS' nøgletal

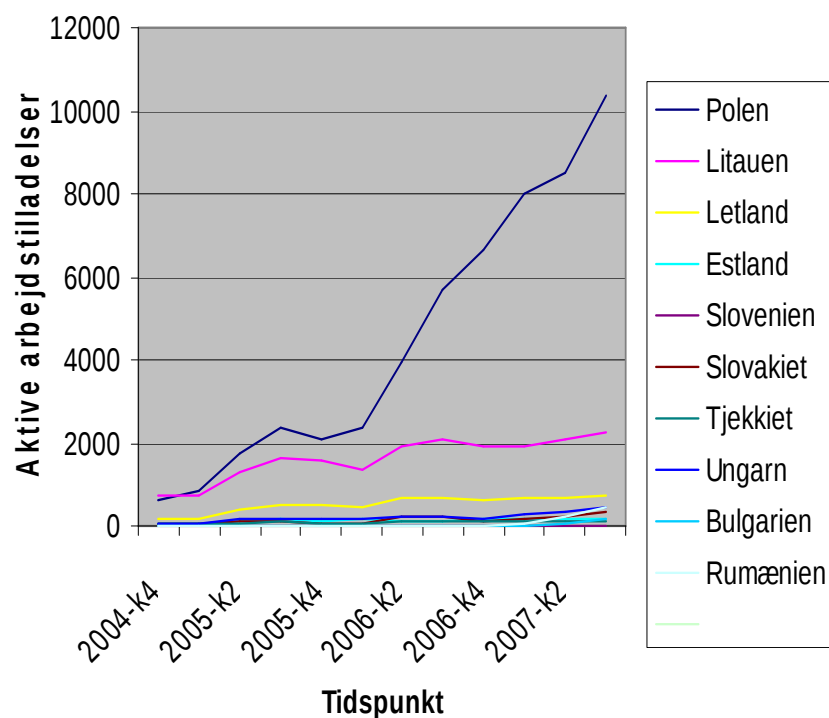


Kilde: AMS' nøgletal

Om østarbejdere

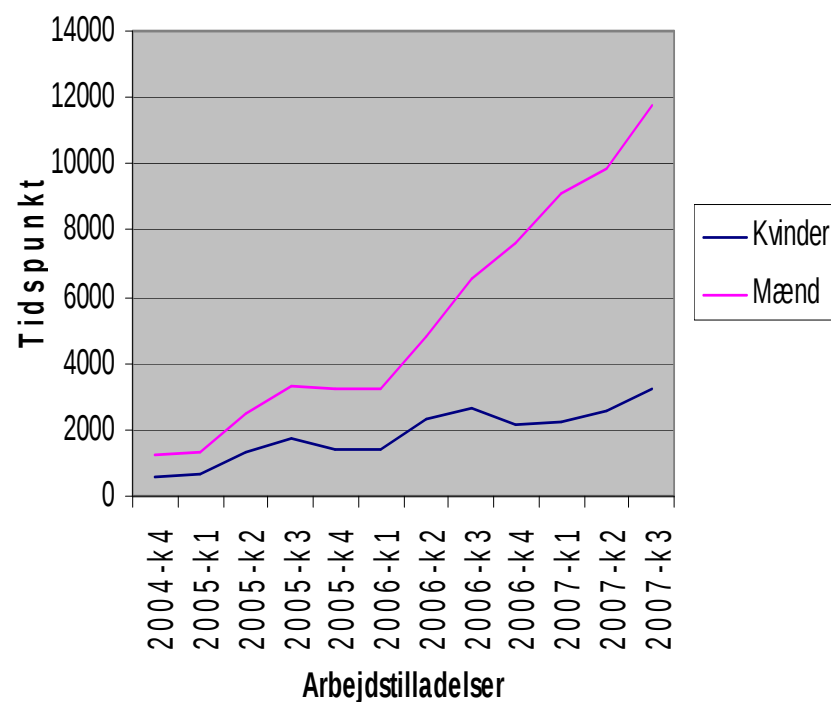
Begrænsede oplysninger:

Østarbejdere nationalitet



Kilde: AMS' nøgletal

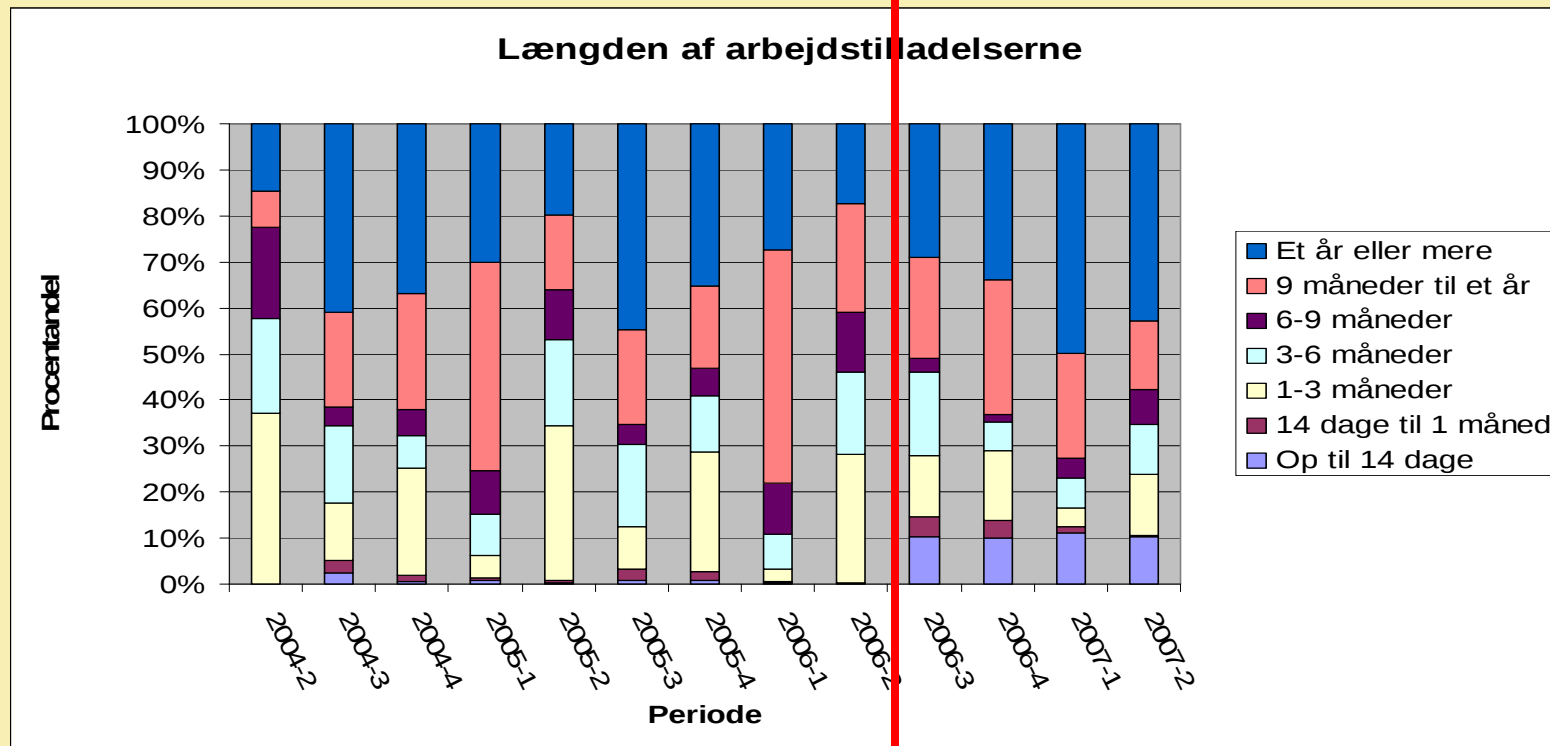
Aktive arbejdstilladelser - køn



Kilde: AMS' nøgletal

Om østarbejdere

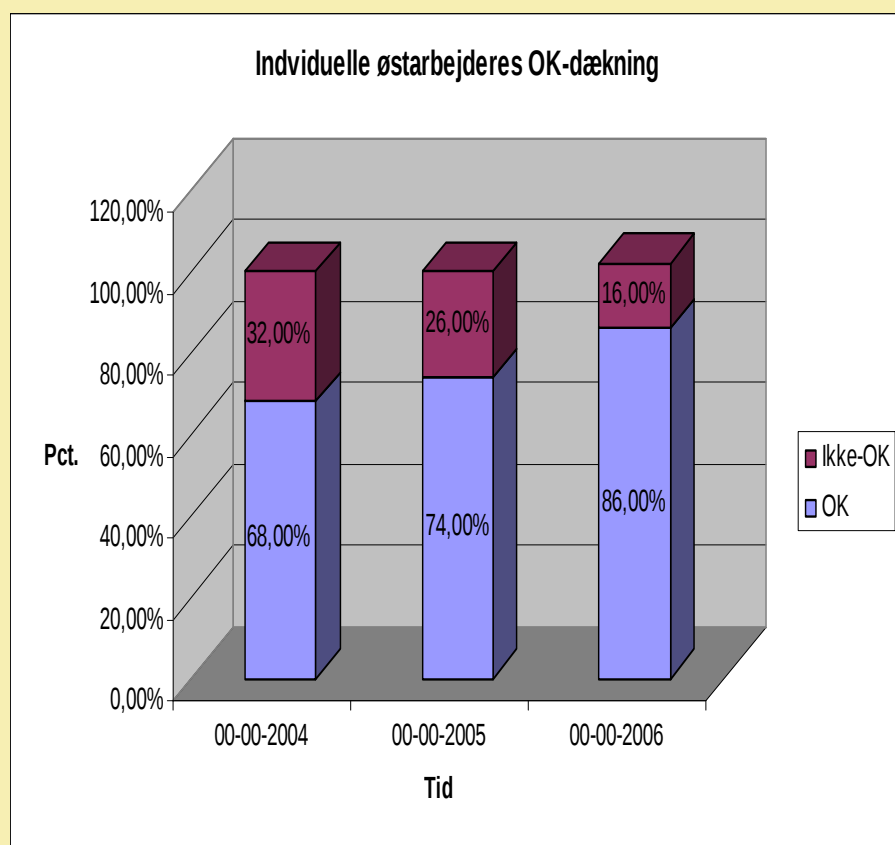
- Korte ophold



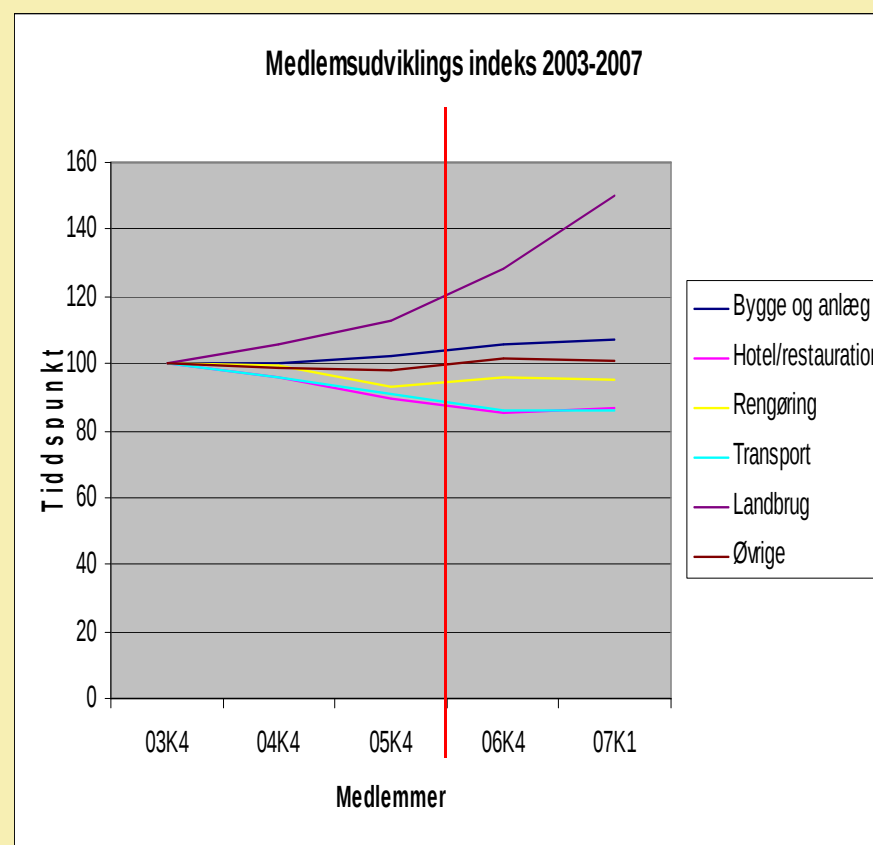
Kilde: Udlændingesservice

Om integrationen af østarbejdere

- Overenskomstdækningen



Kilde: Udlændingesservice



Kilde: DA-Statistik

Svar

- Integration i "den danske model":
 - Ja, de bliver dækket af overenskomst; men de bliver behandlet anderledes....
 - Nej, de organiserer sig ikke
- Rekruttering svarende til behovene:
 - Ja, de kommer i stigende grad, men ikke nok til at dække behovet, og tilsyneladende kun kortvarigt.
 - Kompetencer?? – vi ved næsten intet om dem

Udfordringer

- Større kendskab til østarbejderne – forventninger, behov og ønsker
- Overblik over omfang og "udseende" af udstationerede
- Skabe motivation for organisering og overenskomstdækning
- 100 pct. ordnede forhold – ikke bare 90 pct.
- Tiden efter overgangsordningen/Østaftalen !!